



# EQUALITY.

**THE STATUS OF  
WOMEN IN ARIZONA.**

# EL INDEPENDIENTE

A PUBLICATION BY THE UNIVERSITY OF ARIZONA SCHOOL OF JOURNALISM • SPRING 2018

# A LETTER FROM THE PROFESSOR

When the semester began, students decided quickly what the focus of this edition of *El Independiente* would be. Male Hollywood moguls, politicians and television personalities were being exposed for years and years of sexual misconduct and harassment. Justice seemed possible.

Around this time I became startled, then extremely saddened, as friends began posting on Facebook the simple phrase “Me Too.” Women I had worked with in a 25-year history of newsrooms, friends who are like family, a cousin and an aunt all found the courage to stand up and say that they, too, had been victims. It was as if every woman I knew had the same experience to share.

I applauded their courage to step forward. For the first time since the battle to establish the Equal Rights Amendment, I felt the country was hearing women’s power and voice.

This week news came about the amendment’s revival

Perhaps now, the country will hear

their voices.

After my father died when I was a young boy, I remember my mother starting to work. She labored for a large retailer for more 35 years. Her salary always fell below that of the men she supervised. She once punched a co-worker who pinched her ass. She was told she needed anger management.

I have seen the women in my life forced to accept the locker-room jokes and asinine comments about their dress and manners. With the #MeToo movement, I see hope that my friends, nieces and students will stand united against the male-dominated worldview.

It is their time.

When my students discussed ideas for this magazine, they felt it imperative that we examine the role of women in Arizona today. Some of what they found surprised me. Only 1 in 4 women who are sexually assaulted report the incident to police, and only 1 out of 10 reports lead to an arrest. The system abuses

women again with a prosecutorial mindset that blames the victims.

Women make up roughly 50 percent of the country’s population but are vastly underrepresented in the political arena. We wanted to know why women don’t run. We wanted to know why men beat women. We wanted to know why women – the women we know and the women we don’t – continue to be raped, continue to be cheated in their wages and continue to be seen as second class.

The work published here helps answer those questions.

This issue is bilingual, thanks to the students in the University’s Spanish Translation and Interpretation Program. We thank them.

And a personal shout out to Editor Talak; your stewardship was nothing less than remarkable.

**Dr. Terry Wimmer**  
Professor, School of Journalism  
twimmer@email.arizona.edu

## EL INDE STAFF

The University of Arizona  
School of Journalism is  
part of the College of Social  
and Behavioral Sciences.  
For more information, visit  
[journalism.arizona.edu](http://journalism.arizona.edu)

### EDITOR | DESIGNER

Courtney Talak

### PHOTO EDITOR

Nick Smallwood

### COPY EDITOR

Andrew Koleski

### REPORTERS

Gloria Knott

Isaac Rounseville

Allison Suarez

Jessica Suriano

Courtney Talak

Lauren Whetzel

Translations provided by students  
from the Translation and Interpretation  
Program of the Spanish and  
Portuguese Department at the  
University of Arizona. Supervising  
Faculty: Prof. Jaime Fatás, Director  
of the Program, and Prof. Alejandra  
Torres. Editor: Vanessa Ponce.  
Translators: Javier Aispuro, Cynthia  
Ortega, and Vanessa Ponce.



**EQUAL WORK,  
NO EQUAL PAY**



**SCIENCE EXPLORES  
MALE AGGRESSION**



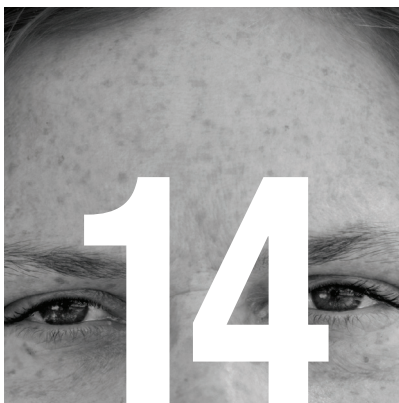
**RAPE RARELY  
PROSECUTED**



**MINORITIES MORE  
LIKELY VICTIMIZED**



**WOMEN RUNNING  
FOR OFFICE**



**CHILD SUPPORT  
SCOFFLAWS**



**NATIVE WOMEN  
GONE MISSING**



Photo illustration by Nick Smallwood | El Independiente

# Women struggle for equal pay

By Gloria Knott

The gender wage gap occurs for many reasons. It can be the occupation women choose, the education women pursue or the statistical motherly traits women possess.

But after all that, there's still a percentage of the wage gap, sometimes as much as 38 percent, that remains inexplicable to researchers. This is often deemed simply: for discrimination.

The National Partnership for Women & Families said the wage gap equates to \$840 million annually for women in the United States. In 2017, the organization found that, on average, women are paid 80 cents to the man's dollar.

The wage gap is a bit better in Arizona, with women being paid

83 cents to the man's dollar.

"We try to think of everything we can actually measure," said Donna Bobbitt-Zeher, an associate professor in sociology at Ohio State University. "But there's always that part that isn't explained by what we did. A lot of people interpret that leftover work as gender discrimination."

"What's left, maybe that's pure discrimination," said Todd Neumann, Ph.D. lecturer in economics at the University of Arizona. "Maybe it's bargaining. I think that's what a lot of researching is looking into now."

Inexplicable percentage aside, the largest portion of the wage gap stems from occupational differences.

"The most persuasive educational explanation of gender income inequality is that women

major in fields that lead to jobs that are not rewarded with higher incomes," Bobbitt-Zeher said in her 2007 research.

She found that women received 20 percent of engineering degrees in 2000-2001, compared to 77 percent of education degrees. The paychecks in those fields vary widely, accounting for a good portion of the gap. Average teacher pay in 2016 was about \$45,000, while engineers were making, on average, \$63,000 for starting pay.

"The big thing is: Why are the jobs that pay more the ones that men tend to go into?" Bobbitt-Zeher said in an interview.

She said it's what society deems more valuable. Jobs involving nurturance are often paid less.

Chris Alksnis, psychology professor at Canada's Wilfrid

Laurier University, said there's a stigma around what women can and can't do, which creates a toxic environment. Alksnis' 2008 research found that positions with male-like traits earned a higher salary.

In a study from 2000, Marion Hersh of the University of Glasgow, said female engineering students tend to change majors due to isolation and a lack of support. She said women, both students and those in the engineering workforce, are worried about sexual harassment and discrimination.

Bobbitt-Zeher said a person's educational background also plays a part in the wage gap. Smaller factors include test scores and the prestige of the university attended.

Bobbitt-Zeher's research said college-educated men in their mid-20s, on average, earned \$7,000 more than college-educated women of the same age. Even when the men and women were virtually the same, women were paid \$4,436 less.

But when a man and a woman are in the same occupation at the same company with the same level of education from the same type of college and have the same test scores or grades, why is the woman still paid less?

According to Bobbitt-Zeher, it's called the wage penalty for motherhood. On average, she said women with children make 10 to 15 percent less than women without children.

"What studies tend to find is that for each child a woman has, there is a 7 percent decline in earnings," Bobbitt-Zeher said. "Part of that comes down to employers thinking that mothers will not be as dependable."

"Say a woman and a man go into an interview and everything about them is the same and the employer likes both of them," Neumann said. "Statistically, they see that the woman is more likely to leave the job to have a child or care for a child."

Neumann said in some cases, to compensate for the risk of hiring someone who could be unreliable or distracted, the woman is offered a lower salary.

"It's statistical discrimination," Neumann said. "It's the assumption on behalf of the employer. It's not reasonable as far as the individual is concerned, but it's statistically proven as far as the employer is concerned."

Furthermore, when a woman interviews for a job when she already has a child, she's offered a lower salary than her male counterpart, according to Bobbitt-Zeher. When a man interviews for a job when he already has a child, his salary isn't usually affected. And in situations where it is affected, research shows that he could actually be offered more money.

Other parts of the wage gap are said to include personal values. In Bobbitt-Zeher's journal article, it's said that "men were more likely to feel that making a lot of money is very important in selecting a job."

Many also argue that women settle for less because they're not skilled negotiators.

"I think the idea that women don't negotiate as well could be a small part of the story," Bobbitt-Zeher said.

In Alksnis' work, she mentioned stereotypical "male" and "female" traits, such as men being more assertive than women.

"Sometimes, even if women display the typical 'male' traits, they get punished for it," Alksnis said.

"The same behaviors that you reward when men do it, you discourage for women. The stereotypes—once they're there, they're hard to work around."

Peter Glick, psychology professor at Lawrence University in Wisconsin, said that men in power often favor other men, and that men sometimes view women as less important.

But women are fed up. More and more women are taking the issue to court.

In past cases, California attorney James Richardson said employers often justified lower salaries by saying the woman was a "poor performer" compared to men.

Currently Richardson is working with former University of Arizona Dean Patricia MacCorquodale, who filed a \$2 million lawsuit against the Arizona Board of Regents in January. She found that she was vastly underpaid compared to her male colleagues, sometimes by as much as \$100,000 annually.

In 2017, three female doctors in North Carolina sued for the same thing. Last year, a female engineer in Maryland won her lawsuit and was given more than \$130,000 in lost wages, in addition to a \$24,000 raise.

The million-dollar question: how can the gap be closed?

Alksnis said implementing paternity leave could help eliminate the motherhood wage penalty.

"If everyone was equally likely to take parental leave and if everybody, not just moms, had eligibility for that leave," Alksnis said. "That could level the playing field."

As an example, employers in Denmark offer paid paternity leave. A wage gap still exists, though it's better than the gap in the United States.

Alksnis also referenced the Sunshine List from Ontario, Canada, a public file of every person who makes more than \$100,000 annually in Canada. It provides transparency for employees to negotiate a fair salary.

Canada is also struggling with a wage gap. The Canadian Women's Foundation reported that women made 74 cents to the man's dollar in 2014.

Legislation can also come into play. The Equal Pay Act was signed in 1963 and was aimed at closing the gender wage gap. At the time, according to the National Committee on Pay Equity, women made 59 cents to the man's dollar. By 2012, women made 77 cents to the man's dollar. The committee cited the Institute for Women's Policy Research, which predicted that at this rate women will receive equal pay in 2059.

More recently, the Pay Equity for All Act was reintroduced in the U.S. House of Representatives in May 2017 after dying in the previous session. If passed, it would forbid employers from requesting salary history from potential employees. Individual states have enacted similar regulations, but no further action has been made federally since the bill was introduced last year.

As for occupational differences, many organizations, such as the Scientista Foundation, help young girls and women enter math and science fields.

Of course, as a society, we can continually work toward breaking typical gender roles and stereotypes.

"It will be a slow and steady process," Alksnis said. "But it could happen."

# Why do men beat women?

By Courtney Talak

One in 3 women in the United States has experienced some form of physical violence from an intimate partner, according to the National Coalition Against Domestic Violence.

Most researchers agree that in male-female intimate-partner relationships it's much more common for men to physically abuse than women.

"Men do tend to perpetuate the vast amount of both sexual violence and domestic violence," said Elise Lopez, assistant director of the Relationship Violence Program in the University of Arizona College of Public Health. "For the most part, sexual violence and domestic violence is perpetuated by a known person and tends to be a known male person."

Researchers also say when women engage in physical violence, it's usually in unique circumstances and results in inherently different outcomes.

"Even when women domestically abuse their partners, first of all it's more often than not in defensive situations... and it also causes a lot less physical harm," said Amália Mora, a program coordinator for the UA's Consortium on Gender-Based Violence. "Not to justify it, but just to say it occurs under different types of psychological circumstances and it results in very different physical effects."

While research suggests men are more likely to abuse in

intimate relationships than women, the unanswered question is why.

"There are a lot of different perspectives that tend to try to understand the kinds of situations in which domestic violence occurs... but the question of why it happens is still a puzzle to so many people," Mora said.

One common explanation is biological determinism, which argues that men are born with more testosterone and therefore are more prone to aggressive behavior. This explanation, however, has been dismissed in recent years by many researchers who say it's not a complete answer and is actually detrimental in trying to prevent relationship abuse.

"I think it's really unfortunate that the explanation for violence being biological determinism still continues to be perpetuated today," Lopez said. "I think it definitely does make it harder to combat violence because when people feel like something is engrained, it makes people helpless to change it."

A more common explanation among researchers is the idea of community socialization, rather than an individual's tendency to engage in violent behavior.

"With men we really see this huge

influence with the people around them," Lopez said, "and when you compound that with things like a general culture that supports competition and aggressiveness among men, gender stereotypes that tells men how they should act in relationships, lack of comprehensive sex education that talks about healthy intimacy, all of that together sort of makes it so we're designing this idea of masculinity that says 'the way you handle problems or the way you handle intimacy is by force and aggression'."

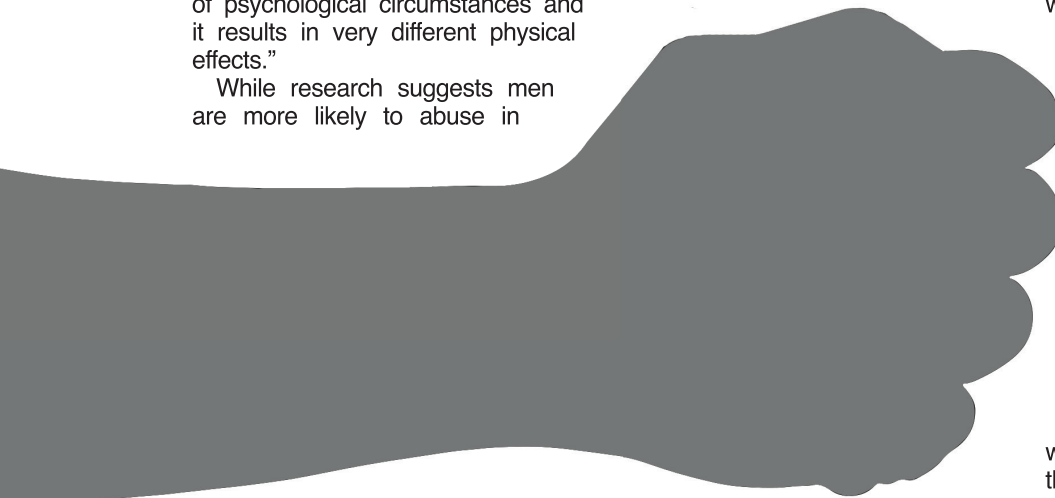
Ed Mercurio-Sakwa, the CEO of Emerge! Center Against Domestic Abuse in Southern Arizona, also argues it's a social and community issue described by a gender-specific ecological model.

"What we boil it down to is three things. Men are abusive because they've learned to be. Because they can, meaning men get away with it generally, and because it works," he said.

Mora's research takes a more historical approach to this same socialization explanation to say violent behavior is rooted in the colonial project of capitalist expansion when an aggressive type of manhood became idealized.

During colonial expansion, "there was this idea that native men weren't strong enough to exploit their resources which would lead to maximum profit. So, this idea that you had to pursue profit in this very aggressive way that required a certain amount of masculinity has really gotten engrained into our perceptions of masculinity and femininity," Mora said. "The expansion of colonialism also coincides with industrialization and the Victorian era where this ideal of the passive, docile female really became idealized."

Now, Mora said, "we live in a society where men define themselves by their job and careers and being able to provide for a family and less and less are able to. They feel like their masculinity is very threatened and they are more likely to take it out on people they have access to that are



perceived to be weaker than, which are women.”

While there are many theories as to why men physically abuse women in intimate relationships, most researchers agree there are ways to prevent intimate-partner abuse.

Connie Beck, associate professor of psychology at the UA who holds a dual Ph.D. in clinical psychology and psychology, policy and law, said it starts with the justice system and changing the stigma about victims of relationship abuse.

“We have a lot of laws on the books in terms of domestic violence, but they are not really enforced... victims learn pretty quickly when they call the police that it doesn't always help,” said Beck. “Victims really aren't believed. There's a perception in our culture that women or victims just make this stuff up.”

In situations of domestic abuse, Beck says there should be a greater community response that better serves victims and works to prevent future abuse.

“I think we have to provide community response levels, as opposed to having separate entities trying to do different things,” Beck said. “Have the police working with the courts, working with the shelter services, working with the schools, working with the counselors so that when a family or couple is identified as having problems, then you get a justice response where all

these agencies are working together.”

Mercurio-Sakwa said domestic abuse can decrease with a shift in cultural norms, specifically in communities of men.

“It's not just a technicality or a program model, but it's a philosophy... we as men have to have conversations with other men that are different than the kind of conversations that normally happen.”

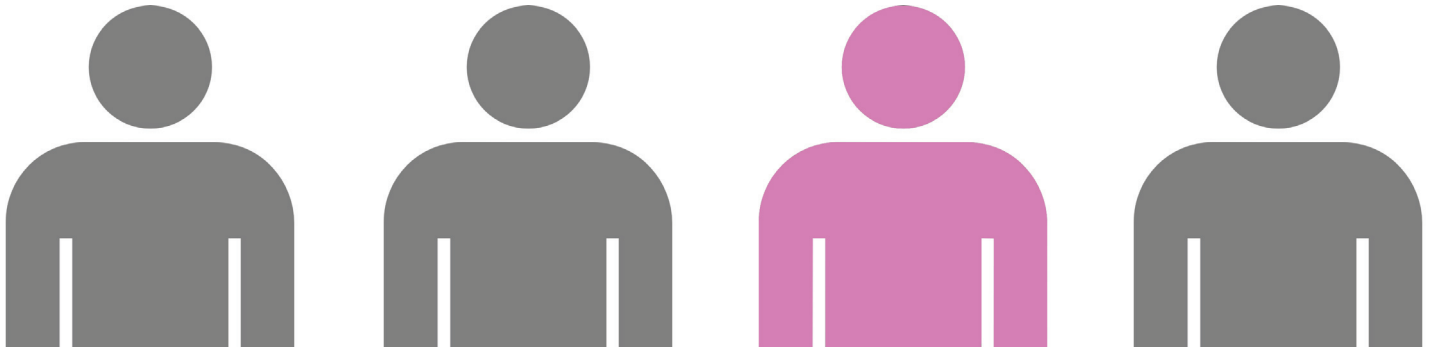
At the Emerge! Center, Mercurio-Sakwa said what's made the biggest difference is creating non-judgmental spaces where men can talk vulnerably about their experience with masculinity as opposed to “bottling it up.”

A more long-term solution is to offer more inclusive curriculum and conversations to young children, which will result in less relationship and overall abuse later in life.

According to Beck, abuse prevention starts “...young with children, talking about what sort of behaviors are okay and are not and teaching them to speak up, not only when they are victimized but when other people are victimized,”

she said. “The bullies of today grow up to be the victims and perpetrators of tomorrow.”





# The exceptional difficulty of prosecuting rape

By Isaac Rounseville

Sexual assault remains one of the most underreported and underprosecuted violent crimes in the United States.

“It’s extremely underreported, both on and off campus,” said Rene Hernandez, police officer and crime prevention specialist at the University of Arizona. “There is still a major stigma that keeps victims from coming forward.”

According to a recent report by the U.S. Bureau of Justice Statistics, fewer than 1 in 4 rape and other sexual assault victims report their experiences to the police. The bureau is considered the gold standard of statistical analysis by specialists in criminology and law enforcement

Sexual assault, according to the BJS, encompasses a “wide range of victimizations,” such as attempted attacks, unwanted contact and verbal intimidation. These are a separate category from rape, which is defined as “forced sexual intercourse including both psychological coercion, as well as physical force.”

When focusing on incidences of rape, there is a stark drop-off between the amount of rapes reported to the police and the number of arrests, charges and sentences actually made.

The FBI, which gathers crime data throughout the U.S., recorded 3,290 rapes as reported to law enforcement agencies throughout Arizona in 2016. But police only made 344 arrests of alleged rapists, amounting to only 1 out of every 10 reports resulting in an arrest.

The FBI’s definition of rape is slightly more inclusive than the definition used by the BJS. This is because it doesn’t require that a rape must be “forcible,” just that vaginal, anal or oral penetration by a sex organ is against the victim’s consent.

This change was made to reflect a growing body of evidence that indicates the majority of rapes were by friends, colleagues or family members. These perpetrators usually exercise psychological or emotional coercion over their victims rather than brute force.

Recent data on the prosecution of sexual assault suggests that even when victims do press charges, very few reports of rape or sexual assault result in a trial.

Many cases are either thrown out or don’t reach a sentencing phase. According to a 10-year study by the Arizona Criminal Justice Commission, less than half of arrests lead to charges actually being filed. Of these, even fewer lead to convictions. Those who do get convicted face a minimum sentence of more than five years in prison if it’s their first assault offense.

“Coming forward as a rape victim is extremely challenging, especially if the perpetrator is a former friend or colleague,” said Tracy Miller, a prosecutor at the Pima County Attorney’s Office.

“Other crimes like burglary and physical assault are also very invasive and emotionally taxing,” Miller said. “But with sexual assault, you are forced to grapple with a deep, intimate invasion of privacy that you can’t escape, that you just have to get through by finding strength within yourself and hopefully from your friends and family.”

An arrest is just the first step of what tends to be a long procedure in the U.S. criminal justice system. To ensure a perpetrator is held accountable, prosecutors typically rely on three main factors, ideally in combination: forensic evidence, a victim who is willing to testify, and a narrative that judges and jurors will find convincing.

But ensuring even one of those factors can be a very difficult, delicate and time-consuming task.

“More frequently, the victims I assist don’t have



visible signs of forcible rape, which could include tearing, bruising or marks,” Miller said. “This lack of clean-cut evidence can make prosecuting a case more difficult.”

For instance, the process of obtaining forensic evidence immediately after a rape can be invasive, particularly when victims unintentionally wash away potential DNA evidence.

In addition to physical obstacles of obtaining evidence, there are immense cultural obstacles that survivors and prosecutors must work against. Because of the social stigma surrounding the status of rape survivors, many

from students and advocacy groups, police organizations are trying to reconsider their approach to the crime.

“We used to just stick to a completely fact-based investigation in collecting evidence,” Hernandez said. “Now, in addition to the evidence, we do our best to understand how the survivor has been traumatized and what we can do to ease the process for them.”

Sometimes, the very act of collecting evidence through questioning the circumstances of a rape can evoke feelings of shame for a survivor.

“All too often, people frame

In 2011, the Department of Education pushed for universities to alter their codes of conduct to address sexual assault on campus. Specifically, the administration required universities to lower the burden of proof for sexual assault conviction to a preponderance of the evidence, which only means by the greater weight of the evidence (or more than 50 percent). This change left the burden of proof in state and federal courts – beyond a reasonable doubt – unchanged.

But others don’t think such drastic changes are necessary.

“I don’t think we need to alter the burden of evidence,” Schimmel

# only 1 in 4 report

refuse to testify or press forward with criminal charges.

Survivors also must deal with strategies of defense lawyers that cast doubt on their credibility, personal stories and motives for bringing charges of rape. This is despite peer-reviewed publications indicating that the rate of false accusations falls between 2 to 10 percent of national cases.

“The default position tends to be to blame the victim,” said Julia Schimmel, a political science and Arabic major at the University of Arizona. “To ask what they were wearing, what they were doing, or what they could have done differently. It shifts blame away from the perpetrator.”

In response to new pressure

their questions in a way that blames the victim,” Miller said. “The feeling that it’s her fault plays a great role in deterring a victim from speaking out.

“Jurors often craft narratives to judge the credibility of a victim,” Miller said. “Testifying in front of a jury, bearing all the circumstances of an attack, can be extremely difficult for a survivor.”

The systemic inertia of the U.S. criminal justice system can deter many victims from reporting assaults or bringing charges. Some proponents suggest lowering the burden of proof for convicting perpetrators of sexual assault, which currently stands at beyond a reasonable doubt, the heaviest legal burden in the justice system.

said. “I think we just need to work more on elevating victims, on trusting them. Rather than seeing their stories as aberrations, we need to come to terms with how uncomfortably common they are. I think the #MeToo movement has done a good job of that, so far.”

Many also appeal to human decency, rather than institutional forces, as the key to addressing sexual assault.

“What more people need to realize in these circumstances is, could this person be my future wife? Or the future wife of someone else?” Hernandez said. “If we get more people to realize the humanity of individuals, both before and after a crime occurs, we can put a dent in sexual assault.”

# Minorities victimized at higher rates

By Isaac Rounseville

National studies of sexual assault indicate that racial minorities, transgender people and people with disabilities are targets of sexual violence at greater rates than the general population.

The studies, conducted at universities, health centers and hospitals across the nation, all support one emergent truth: Sexual violence, and the harmful psychological impacts of it, fall disproportionately on minority groups.

Transgender students, which included individuals who identified as the opposite sex they were biologically born with, were three times as likely to be sexually assaulted than non-transgender men, according to a study conducted by the University of Pittsburgh Graduate School of Public Health.

Other gender minorities were also reported to be victims of sexual violence at greater rates than their heterosexual colleagues. Transgender students who were bisexual, for instance, experienced sexual assault at rates nearly six times those of white heterosexual males.

Black transgender students suffered sexual assault most severely relative to their peers, at 55.6 percent, in comparison to white cisgender women, at 8 percent.

Similar rates of disproportionality were found in a 2015 study commissioned by the National Center for Transgender Equality, a nonprofit organization that advocates for changes in federal discrimination and health care policies.

Thea Cola, coordinator for Sexual Assault and Violence Prevention at the University of Arizona's Women's Resource Center, said the results flow from disproportionate power dynamics between

minority groups.

"Sexual assault is based off of power and control," Cola said. "People in more marginalized groups, like members of the LGBTQ community, are disproportionately impacted by sexual violence because they're on the receiving end of a harmful power dynamic."

The disproportionate rate at which transgender people and sexual minorities are targets of sexual violence is also shown in data from campus studies. According to the 2015 Campus Climate Survey on Sexual Assault & Sexual Misconduct for the University of Arizona, non-heterosexual students are victimized at nearly twice the rate of heterosexual students. Students with registered disabilities also report increased rates of sexual violence.

"Campus sexual assault research is a new field, so there's not a lot of information," Cola said. "But what people are uncovering so far tends to reflect

## ALL STUDENTS

13%

Transgender, queer and non-conforming students experienced more overall incidences of sexual assault and sexual misconduct compared to the student body in its entirety at the University of Arizona in 2015

## TRANSGENDER, QUEER & NON-CONFORMING STUDENTS

23%

more national studies, which show that race and sexuality are associated with higher rates of assault.”

Racial minorities are also disproportionately impacted by acts of sexual violence. One study, conducted in 2011 and published in the Journal of Women’s Health, indicated that non-Hispanic Black, Native American and Hispanic women reported greater rates of intimate partner violence (43.7, 46 and 37.1 percent, respectively) than non-Hispanic White women (34.6 percent). Another 2011 study, published in the Journal of Interpersonal Violence, also revealed that sexual violence fell disproportionately on Black and Native American females in relationships.

Studies also reveal that victims of a minority race tend to experience more severe trauma in recovering from their experience with rape or assault. Theorists indicate that this could be because the combination of sexual and racial victimization magnifies the impact of a violent experience.

A study published in the Journal of Family Violence in 2015, which relied on a sample of 905 women over three years, concluded that racial minorities were more likely to experience post-traumatic stress disorder as a result of their assault.

In addition to power dynamics between majority and minority populations, some studies theorize that certain cultural attitudes – particularly ones that place greater blame on female victims for not doing more to avoid assault in the first place – can result in greater rates of sexual violence.

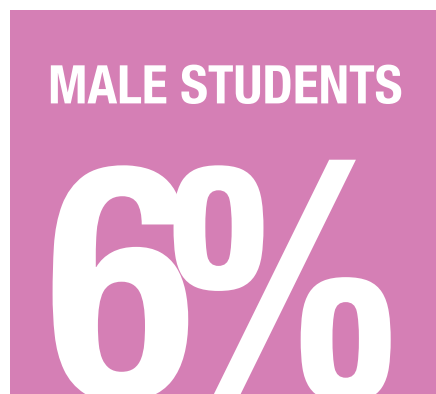
“Rape culture is basically a culture or environment that trivializes rape, makes it seem normal, or shifts responsibility from the rapist to the rape victim,” Cola said. “On college campuses, it’s a form of harmful socialization – where people can fall back into victim blaming, which is not supportive or survivor-centered in any way.”

Attitudes that trivialize rape or explain it as a failure of the victim aren’t limited to college campuses. One 2003 study published in the Journal of Counseling Psychology indicated that Asian, Black and Latino Americans were more likely to blame victims than Caucasian Americans. This study involved presenting 336 undergraduate students with a short story about a rape victim and then subjecting them with a battery of tests to measure their empathy.

One running theme in almost all studies about race and sexual assault is the difficulty of disentangling race from several other factors that can influence one’s vulnerability to sexual assault. These include an individual’s socioeconomic status, level of education, employment, marital status and location.

For instance, a caucasian female living in a rural area, where resources like law enforcement and legal services are harder to access, may be more vulnerable to sexual victimization than a Latino woman living closer to legal aid in an urban area. Heterosexual individuals who are poor with less education, and not fully informed of their rights or resources, may also be more susceptible to sexual assault than homosexuals who are wealthy and well educated.

“There’s honestly not that much research showing how sexual assault affects different groups in different ways,” Cola said. “In addition to addressing sexual assault in our own personal lives, we need to encourage more research and education about how it affects communities we aren’t directly a part of.”



**Female students experienced more overall incidences of sexual assault and sexual misconduct compared to male students at the University of Arizona in 2015**





From left to right: former U.S. Rep. Gabrielle Giffords; former Associate Justice of the Supreme Court of the United States Sandra Day O'Connor; Tucson City Council Member Regina Romero; U.S. Rep. Martha McSally; former State Sen. Kelli Ward; former Gov. Janet Napolitano; former State Sen. Debbie Lesko; former Gov. Jan Brewer; Arizona House Minority Leader Rebecca Rios; Pima County Attorney Barbara LaWall; U.S. Rep. Kyrsten Sinema; former U.S. Rep. Ann Kirkpatrick

# More women running for office

By Lauren Whetzel

Women make up roughly 50 percent of the United States population. Yet only 20 percent of the members of Congress — 22 percent of the Senate and 19 percent of the House of Representatives — are female. While women are qualified candidates and have proved that they can raise enough money to campaign, they just aren't running.

This year might be different. The gender gap in politics has less to do with qualifications and more to do with the decision to run for office. Women who run for office tend to get elected just as much as their male competitors. Women are elected and re-elected.

Regina Romero, the first Latina to be elected to the Tucson City Council, said it's harder for women to see themselves as elected officials because they don't see enough role models.

"We need to ask women to run, not just once but many times to encourage women to see themselves as a possible elected official," Romero said.

In other words, women need role models, said Suzanne Dovi, associate professor of political science and philosophy at the University of Arizona.

"When women run for office, women are more likely to talk about politics. Their sense of the possibility changes," Dovi said.

Enrique Gutierrez, communications director for the Arizona Democratic Party, said women candidates often have more donations made to their campaigns.

The 2013 report, "Should Women Win More Often than Men? The Roots of Electoral Success and Gender Bias in U.S. House Elections," by Kathryn Pearson and Eric McGhee, shows that when women run for Congress, they win just as often as men. Dovi mentioned female candidates are often more qualified to run and can raise more money for their campaigns than men.

Even with high donation rates, women face other difficulties running for office. When women candidates enter the spotlight, they expose themselves to hypersensitive problems that make them re-evaluate if the office is worth it.

"Besides political violence, trolling, death threats, character assassination, your body image is ripped apart, you're presented as a bad mother. It's amazing to me that women subject themselves to this," Dovi said. "It's like micromanaging what you wear, what your hair looks like, what your

weight is. Are you smiling enough? Are you influenced by your period?"

In "It Takes a Candidate: Why Women Don't Run for Office," by Jennifer Lawless and Richard Fox, it was reported that an increasing number of successful women are "opting out" of their careers to fulfill traditional gender roles.

"Women's dual roles also carry implications for their involvement in politics. The traditional division of household labor and family responsibilities means that, for many women, a political career would be a 'third job.' Because men tend not to be equal partners on the home front, entering politics does not interfere as directly with their ability to fulfill their personal and professional obligations."

Romero sees hope for women.

"Ever since Trump got elected, you see more enthusiasm in women and people of color and underrepresented communities," she said. "They say, 'I'm going to make the sacrifice.' They've been moved by unprecedented circumstances and feel like this is the end of the world, and we jump in and say we're going to do something about it."

Dovi agrees.

"The reason why I think there's a growing number of women running after the Hillary campaign is because I think women got their hopes up," Dovi said.

Alexandra De Luca, the press secretary at EMILY's List, said the political action committee's goal is to end the perception that women can't run. Between 2014 and 2016, 900 women went to EMILY's List for help with their campaign. Since Trump has been elected, more than 34,000 women have gone to EMILY's List looking to run for office, De Luca said.

"This isn't a wave. This is a total shift in how American politics work," De Luca said. "Women aren't going to sit back and let these elections pass."

The 2017 Women's March was a reaction to Trump being elected. In 2018, the theme was titled "March to the Polls" in an effort to raise voter registration and give a spotlight to women leaders in local communities.

There are 440 women running for the House of Representatives and 54 women running for the Senate, according to the Center for American Women and Politics.

"We're trying to push other women to run," Romero said. "It's been happening since we got the right to vote. It's hard and there's a lot of barriers that get in front of us."

# AZ falls short paying child support

By Jessica Suriano & Allison Suarez

Arizona has the fifth-highest percentage of unpaid child support cases in the U.S., according to the most recent data from fiscal year 2016 from the Office of Child Support Enforcement.

In fiscal year 2016, 64 percent of child support cases in Arizona were not being paid. The state with the highest proportion of unpaid cases was Hawaii at 69 percent, followed by Louisiana, Delaware and Rhode Island. The state with the lowest proportion of unpaid cases was Pennsylvania at 54 percent.

Yet the average cost of raising a child through the age of 17 in the U.S. increased to about \$233,610 according to the Department of Agriculture.

As of February 2018, the Arizona Department of Economic Security had 167 known child support evaders posted on its “wanted” list. Collectively, these missing evaders owe nearly \$10 million in child support payments.

Not all child support evaders in the state are listed on the “wanted” page. In total, more than 142,000 parents in Arizona owe \$1.73 billion collectively in child support payments.

For a parent to be listed on the “wanted” page of the DES website, the parent must meet the following criteria: They must owe more than \$5,000 in child support, be missing, show disregard for responsibilities, have not made any payments in the last six months and not be involved in bankruptcy or receive welfare benefits.

The evader who owed the most money, as of February 2018 on the state’s wanted list, was 56-year-old James Martin Mitchell. He owes more than \$300,000 in child support payments and his payments would be going to three children. His last known location was Phoenix.

Only 44 percent of custodial parents, parents who have legal custody of a child, reported receiving the full amount of child support payment due from a noncustodial parent in the most recent data from the U.S. Census Bureau. About 25 percent of custodial parents reported receiving partial payments.

For the 1.6 million custodial parents with incomes lower than poverty level at the time of the report, 39 percent reported receiving full child support payments from the noncustodial parent.

As of 2016, 4 out of 5 custodial parents were mothers while 1 out of 5 custodial parents were fathers, and the mothers were more likely to be responsible for two or more children than fathers.

## Broken Promises

Selena and her former boyfriend’s relationship seemed promising in the beginning; they met on the job in Tucson. When Selena found out she was pregnant, and everything changed.

Selena requested her real name not be printed because the noncustodial father of her child might threaten to stop paying his child support payments if identities are revealed. She said she had to battle the father for child support payments constantly at the beginning of their son’s life.

When the father found out she was pregnant, she said he

became unpleasant. “He rebelled against me. And I felt like, obviously, he did that because he wanted me to abort, but I wasn’t going to. He actually left me and then started dating someone else. And he actually ended up doing the same thing to the other girl.”

The father moved onto a nearby Native American reservation and was able to avoid punishment for missing child support payments because of the muddled jurisdiction lines between reservation courts and Pima County courts, she said.

Selena returned to the court system for garnishment orders, the demand that her due child support payments be taken out of the father’s paychecks. Now, she receives about \$200 every two weeks from the father – money that she saves in her son’s savings account for school and sports programs, like baseball.

The biological father of Selena’s son spends more time with the children from his second family, according to Selena, and she said sometimes her son will start thinking, “Why me? Why doesn’t my dad see me?”

“I have to explain to him that not all people take care of the responsibilities that they’re supposed to,” she said. “I don’t talk about his dad. When I do talk about his dad, I don’t bash his dad. I don’t think that’s right either.”

While she has had plenty of practice with these types of conversations, Selena said it still “breaks my heart” to explain to her son why his biological father has been detached from his life, but not from his other kids’.

“If you have a kid, they’re your seed,” she said. “So how are you going to go to one kid and not to another? I just don’t see that.”

Selena’s long-term significant other has been a constant presence and male role model in her son’s life. However, she said she thinks her son’s biological father’s lack of involvement has made a noticeable difference in her son’s emotional health at times.

“It does have a big effect on the children,” she said. “It does make a difference with their little hearts.”

## Facing the Consequences

The punishment for child support evasion depends on a number of factors.

According to the Department of Justice, it is a misdemeanor to purposely fail to pay for the child support of a child who lives in another state or if the payment has been due for over one year or exceeds \$5,000. A convicted offender could face fines and up to six months in prison.

If the payment is overdue for more than two years or the amount exceeds \$10,000, evasion is a felony. Convicted offenders face fines and up to two years in prison.

Any individual who was found trying to cross state lines, or flee the country to avoid payment, also faces up to two years in jail.

In other circumstances, child support enforcement falls under state jurisdiction, not federal. The state can employ a variety of enforcement methods for convicted evaders on a case-by-case basis. Some examples of these actions are seizing assets, putting liens on property, passport denial, referral to court and, of course, referral for prosecution in

state or federal courts.

If DES finds evidence that evaders have the ability to pay and have not, warrants are made for their arrests and review hearings are scheduled to monitor the cases afterward. A small group of staff is assigned to child support evaders, according to the state department.

In many cases, according to DES, an arrested evader will have to pay a portion of the child support owed in cash to get out of jail. This is known as a purge payment. In some cases, warrants might be voided, but the case will still be monitored in the future.

In "Your Arizona Divorce Book," family law attorney Douglas Gardner writes about the primary factors that decide child support amounts: the incomes of both parents and the amount of time that children spend with each parent.

### Myth Busters: Terminology, Race and the Types of Support

#### Terminology

The term "deadbeat" is not a term used in formal research, according to Melissa Barnett, a University of Arizona professor in family studies and human development, because it does not capture the complexities behind child support cases.

In comparison to parents who cannot pay child support for legitimate reasons, she said those who are financially able to pay child support and choose not to comprise the minority of child support evaders.

The book "Marriages and Families in the 21st Century," by psychologist Tasha Howe analyzes "deadbeat" parents from a biological and ecological approach. It argues many "deadbeat dads" may need job training and help with court costs or other assistance before they will be able to pay child support.

#### Race

In 2015, Charles Blow wrote a *New York Times* piece on how and why there are inaccurate stereotypes that black fathers are more prone to be "deadbeats." As he explains, an armory of data from the Centers for Disease Control and Prevention and the National Center for Health Statistics reveals the truth behind misconceptions of race

and fatherhood.

According to an NCHS report, black fathers were more likely to take their children to and from activities, help their kids with homework, eat a meal with children they do not live with, and to bathe, dress or diaper their kids than fathers of other races.

Blow writes that the disproportionate mass incarceration of black men in the U.S. may be one reason for this misconception about black fatherhood.

Simply put, Blow writes: "While it is true that black parents are less likely to marry before a child is born, it is not true that black fathers suffer a pathology of neglect."

#### Types of Support

Many experts say the issue of absentee parents is not as simple as it might seem at surface level. A 2015 study in the *Journal of Marriage and*

noncustodial parents provided some health insurance benefits to their children.

The report found that the most common types of non-cash support from noncustodial parents are birthday gifts or gifts for other occasions, clothes, food or groceries, medical expenses, and child care or summer camp payments.

"We still know that parents can play really active roles in their children's lives even when they aren't in that household," Barnett said. "With technology, increasingly there are ways – affordable ways – for parents and children to maintain contact, even over long distance."

### The Psychology of Parenting after Divorce

Generally, children raised by single mothers can be more socially, developmentally or academically disadvantaged than children raised in two-parent homes, according to Barnett. However, she also said this can have more to do with having less money as a single-income family than an absent father figure.

The idea that all children from single-mother homes struggle is an inaccurate stereotype, as is the idea that a single mother is a sole caregiver for a child, according to Barnett. In reality, many families have support systems from grandparents, other relatives or new partners.

After a divorce, parents' psychological processes can be affected, too. In the book, Howe writes that men can lose their sense of identity or masculinity after a divorce, and not paying child support may be one way they can attempt to maintain a sense of control over the situation.

### Moving Forward

Since DES expanded the Most Wanted Child Support Evader initiative, over \$535,000 has been collected in past-due child support payment. In the first two months of this year so far, about \$13,000 in child support has been collected.

For any parents who also experience child support battles, Selena offers this advice: "Your kids should mean everything to you," she said. "Never give up on that situation."



\$1.7 billion owed

Family reports that fathers who are unable to pay child support can still contribute to their child's well-being in a variety of other ways.

The study states that almost half of the noncustodial fathers who were too cash-poor for court-ordered payments still could buy smaller gifts like baby products and school supplies to help the mother.

The study analyzed 367 low-income, noncustodial fathers, but 66 of them were considered "full deadbeat" – contributing zero cash support to their children. However, the researchers found that these "full deadbeat" fathers did contribute about \$60 per month in support through gifts or other informal contributions that don't show up in court statistics.

Additionally, the U.S. Census Bureau found that about 60 percent of custodial parents received some form of non-cash support from noncustodial parents, and about 39 percent of



Hannah Throssell, Miss Native American UA First Attendant, holds one of her 2018 Phoenix Women's March posters. Advocacy groups for Missing and Murdered Indigenous Women led the marches in Seattle and Phoenix.

## Gone missing: Native American women

By Jessica Suriano

While many people first heard about the Missing and Murdered Indigenous Women movement at this year's women's marches, Eve Reyes-Aguirre was exposed to it years ago.

Reyes-Aguirre, an Izkaloteka woman living in Phoenix, lost her 16-year-old cousin in September 2001 to a domestic violence murder in a motel room in Amarillo, Texas. Her cousin's 23-year-old boyfriend at the time, the suspected killer, has been on the run from law enforcement ever since.

Now a mother and an activist, Reyes-Aguirre is running for the Arizona Senate with the Green Party — motivated by her cousin's death and her experiences with the Missing and Murdered Indigenous Women movement.

Her story of a family member who died from domestic violence is not an anomaly among indigenous women. According to the most recent U.S. Census, indigenous people comprise about 2 percent of the total population; yet on some reservations, Native women are murdered at a rate more than 10 times the national average.

A study by the National Criminal Justice Reference Service

reports that 97 percent of Alaska Native and American Indian women combined have experienced at least one act of violence committed by a non-Indian perpetrator.

"For me, it was just kind of shocking to know that this happens, and it happens relatively often, when we're supposed to be respecting these people," said Amber Laughing, Miss Native American University of Arizona.

According to a National Institute of Justice study, 84.3 percent of American Indian and Alaska Native women have experienced violence in their lifetime, and more than 1 in 3 have experienced violence in the past year.

The Centers for Disease Control and Prevention reported that homicide is the third-leading cause of death among American Indians and Alaska Natives ages 10 to 24 years.

About 1 in 3 American Indian women report a rape during their lifetimes and are 2.5 times more likely to experience sexual assault crimes than other races, according to the Department of Justice.

Chanting, "Native Lives Matter!" and raising signs demanding, "No more stolen sisters," indigenous protestors, including Reyes-Aguirre, participated in the 2018 Seattle and Phoenix Women's Marches this January to raise





Photo by Jessica Suriano | El Independiente

awareness of the statistics.

Hannah Throssell, a junior psychology and gender and women's studies student, was also among the indigenous women at the 2018 Phoenix Women's March. Throssell is part Navajo, part Tohono O'odham and part Akimel O'odham. She marched to better understand the intersections of her identity and to honor the Native women whose lives have been lost either to violence or lost track of entirely.

No reliable statistics are available about missing or murdered Native women, according to Throssell. She said the justice system and laws in place are inadequate and lack oversight.

In 2016, 5,712 cases of missing Native women were reported to the National Crime Information Center. The National Missing and Unidentified Persons System allows law enforcement or the general public to add new missing persons cases to the database. The lack of a mandatory tracking system specifically accounting for Native women, though,

means there is no way of knowing that the numbers previously published are accurate, Reyes-Aguirre said.

"It just makes you scared," said Crystal Owl, Miss Quechan Nation for the Quechan Reservation in Yuma, Arizona. "We've already endured so much and went through so much... and there are still things coming at us."

Jacelle Ramon-Sauberan, a member of the Tohono O'odham nation and a Ph.D. student in American Indian Studies at the University of Arizona, described the lack of resources and research being delegated to Missing and Murdered Indigenous Women with two words: "mind-blowing."

Reyes-Aguirre said "I know it's really harsh to say – but it's an absolute truth – is that if this were white women that were being murdered at this rate, it would be a national issue."

#### Law and Order

One of the concerns voiced in the Missing and Murdered Indigenous Women movement is that perpetrators of violence are not held accountable.

Pete Sabori, a third-year law

student at UA, said many factors can determine the outcome of criminal cases about tribal affairs, but some perpetrators manage to fall through the cracks because of a complex web of jurisdiction boundaries.

Sabori, a member of the Pima and Hopi nations, worked in the Tribal Justice Clinic at UA for three semesters. He said the complicated relationship between tribal government and the federal government has historically been a "pendulum that swings back and forth."

"At the end of the day, crime doesn't really respect the boundary of jurisdiction," he said. "It permeates through everything."

In 1885, the Major Crimes Act was created to grant federal jurisdiction to crimes such as murder, rape, kidnapping and other offenses in cases where an Indian offender committed a crime against both an Indian or non-Indian victim in Indian Country. If the type of crime committed does not fall

## STOLEN SISTERS, 18

# STOLEN SISTERS

FROM PAGE 17

under the Major Crimes Act, the Indian offender will be tried under tribal jurisdiction, not federal.

According to James Diamond, director of the Tribal Justice Clinic, Indian Country includes “all land within the limits of any Indian reservation under the jurisdiction of the United States government, dependent Indian communities, and all Indian allotments, where the Indian titles have not been extinguished.”

Crimes committed against an Indian victim by a non-Indian offender in Indian Country also fall under federal jurisdiction under the Indian Country Crimes Act. If a non-Indian commits a crime against a non-Indian in Indian Country, it falls under state jurisdiction.

Here is where it might get tricky: In any case where the perpetrator is Indian, against both a non-Indian or Indian victim, tribal governments can prosecute the Indian perpetrator simultaneously with the federal government without creating double jeopardy.

Throssell said once colonization of tribal land was underway, European society did not acknowledge Native matriarchs who were in positions of political authority in some tribal lands. Sabori said the Major Crimes Act was created out of the assumption that tribal courts did not have the “capacity or competency” to prosecute perpetrators, reflecting the U.S. federal government’s patriarchal attitude toward politics and law enforcement.

Many people were still left vulnerable after the Indian Country Crimes Act and Major Crimes Act, according to Sabori, especially when domestic violence occurred on reservations. Even with the Major Crimes Act, the federal government could pass down an investigation to tribal jurisdiction after refusing to take the case, and it could do so without giving a reason.

Fast-forward to 2010, when the Tribal Law and Order Act was created. Before this act, if a tribe wanted to pursue prosecution against an Indian perpetrator, it was limited in the number of years it could sentence him or her. The Tribal Law and Order Act allowed tribes to order Indian offenders consecutive sentences of up to nine years.

Still, these policies failed to address which agency had jurisdiction over domestic violence cases on tribal land since domestic violence did not count as a felony unless it escalated to murder. That is, until, former President Barack Obama reauthorized the Violence Against Women Act in 2013.

Finally, tribal governments were granted the voluntary power to prosecute non-Indians when they committed domestic violence and dating violence crimes against Indians, but it did not come without caveats. Sabori said domestic violence could only fall under VAWA if the perpetrator was a spouse, dating partner or intimate partner of the victim.

The Pascua Yaqui nation in Southern Arizona, one of the first nations to pilot VAWA on tribal lands, was the first tribal court to successfully prosecute a non-Indian for domestic violence on tribal land in June 2017 – four years after the act was enabled.

So why are Native men and women still concerned their dead or missing loved ones’ murderers or abductors will never receive punishment?

One possible reason, according to Sabori, is the silence

of Indian women who don’t report when they experience dating violence on the reservations. Throssell said indigenous people can be apprehensive to involve the federal government in tribal affairs, even if a major crime has occurred.

“Domestic violence against women in Indian country, until abated, will continue to be a crisis,” Diamond wrote in a 2018 academic law paper. “Accordingly, Indian nations will be aggressive in working to protect their people and move toward a solution. The latest battleground is the tribal court, and attorneys, as always, will be on the frontlines.”

Both federal and tribal jurisdictions must adhere to certain statutes of limitations, and sometimes those time limits can expire before an investigation or case is closed, according to Sabori.

“At the end of the day, people have their lives affected,” he said. “They want some sort of remedy and the systems aren’t equipped to be as responsive as they should be.”

Sabori said the policies are steps in the right direction to increase tribal prosecutorial power, but the historical attitude that tribal governments lack the capability to handle crimes on Indian Country still lingers.

“Best efforts don’t go as far because each of these tribes has their own unique cultures, languages, geographies, locations, all of those things; so when you have Congress trying to Band-Aid these problems, they have to make legislation that is applicable to everyone,” he said. “In doing so, you’re going to have holes, you’re going to have deficiencies.”

## The ‘Pocahottie’ Problem

In 2017, the “Wind River” film followed a woman’s murder case on the Wind River reservation in Wyoming. In the film, a character named Cory Lambert, an agent from the U.S. Fish and Wildlife Service, attempts to solve the murder mystery. While the film brought the issue of violence against indigenous women to the forefront of mainstream cinema, Ramon-Sauberan said, it still contained problematic representations of indigenous women and the “white savior complex.”

Throssell said the problem of sexualizing and fetishizing indigenous women also adds to misrepresentation in mainstream media. Another way this is seen is in “Pocahottie” Halloween costumes – sexualized costumes that non-Indian people have worn that appropriate indigenous cultures. She said this is just one factor that could be implicitly perpetuating violence against indigenous women.

## What Now?

Laughing plans on using her degree to help the Missing and Murdered Indigenous Women movement and other indigenous peoples’ issues in the future.

“For me, even though I don’t feel like I can do a lot right now,” she said. “I can try to make sure that I’m putting myself in a position to help people in the future who are dealing with this.”

Owl said that although the Me, Too and Time’s Up movements have made great progress in giving women’s voices a platform, they still lack inclusiveness of indigenous women’s issues.

“Indigenous women are kind of left in the background of all those issues,” she said. “So now I feel like it’s the time to bring that up because it is such a large issue – here and in Canada.”

sobre asuntos tribales, pero algunos perpetradores logran pasar desapercibidos debido a una compleja red de límites de jurisdicción.

Sabori, miembro de las naciones Pima y Hopi, trabajó en la Clínica de Justicia Tribal de la Universidad de Arizona durante tres semestres. Dijo que la complicada relación entre el gobierno tribal y el gobierno federal ha sido históricamente un "bendito que oscila de un lado a otro". "Al final del día, un delito no respeta el límite de la jurisdicción", dijo. "Se impregna a través de todo". En 1885, la Ley de Delitos Graves fue creada para otorgar jurisdicción federal a delitos tales como el asesinato, la violación, el secuestro y otros delitos en casos en los que un delincuente indígena haya cometido un delito contra una víctima indígena o no indígena en territorio indígena. Si el tipo de delito cometido no compete a la Ley de Delitos Graves, entonces el delincuente indígena será juzgado bajo la jurisdicción tribal, no la federal.

Según James Diamond, director de la Clínica de Justicia Tribal, el territorio indígena incluye "todo territorio dentro de los límites de cualquier reserva indígena bajo la jurisdicción del gobierno de los Estados Unidos, comunidades indígenas dependientes y todas las adjudicaciones indígenas, donde los títulos indígenas no se han sido extinguido."

Los delitos cometidos en contra una víctima indígena por un delincuente no indígena dentro del territorio indígena también competen a la jurisdicción federal en virtud de la Ley de Delitos Cometidos en Territorio Indígena. Si una persona no indígena comete un delito contra otra persona no indígena en territorio indígena, entonces compete a la jurisdicción del estado.

Aquí es donde podría volverse complicado: en cualquier caso donde el perpetrador sea indígena, y la víctima fuera indígena o no, los gobiernos tribales pueden enjuiciar al responsable indígena simultáneamente junto con el gobierno federal sin crear doble enjuiciamiento.

Throssell dijo que cuando la colonización del territorio tribal estaba en marcha, la sociedad Europea no reconocía a las matricarcas nativas americanas que tenían posiciones de autoridad política en algunos territorios tribales. Sabori explica que la Ley de Delitos Graves se creó a partir de la suposición de que los tribunales tribales no tenían la "capacidad o competencia" para enjuiciar a los perpetradores, lo que refleja la actitud patricular del gobierno federal de los EE.UU. hacia la política y la aplicación de la ley.

Según Sabori, muchas personas seguían en un estado de vulnerabilidad aun después de la aprobación de la Ley de Delitos Cometidos en Territorio Indígena y la Ley de Delitos Graves, especialmente cuando ocurría violencia doméstica en las reservas. Incluso con la Ley de Delitos Graves, el gobierno federal podría transferir un caso de investigación a la jurisdicción tribal después de negarse a tomar el caso, y podría hacerlo sin dar razón alguna.

Mucho tiempo después, en el 2010, se creó la Ley de Orden Público en las Comunidades Tribales. Antes de que esta ley se aprobara, si una tribu quería enjuiciar a un perpetrador indígena, tenían límites en cuanto a la cantidad de años que podían condenarlo. La Ley de Orden Público en las Comunidades Tribales permitió a las tribus imponer condenas consecutivas de hasta nueve años a los

delinquentes indígenas.

Aun así, estas políticas no abordaron qué agencia tenía jurisdicción sobre los casos de violencia doméstica en territorios tribales ya que la violencia doméstica no se consideraba como un delito grave a menos de que se convirtiera en asesinato. Esto fue así hasta que el ex presidente Barack Obama volvió a autorizar en el 2013 la Ley sobre la Violencia contra las Mujeres (VAWA), por sus siglas en inglés).

Finalmente, a los gobiernos tribales se les otorgó el poder voluntario para enjuiciar a las personas no indígenas cuando cometieron delitos de violencia doméstica y violencia de pareja contra indígenas, pero este poder incluía restricciones: Sabori dijo que la violencia doméstica sólo compete a VAWA si el perpetrador fuera un cónyuge, pareja romántica o pareja íntima de la víctima. Sin embargo, la nueva jurisdicción de violencia doméstica de VAWA no abarca a las tribus en Alaska, las cuales son gobernadas por 12 corporaciones regionales bajo la Ley de Reclamaciones Territoriales de las Personas Originarias de Alaska, según Diamond.

La nación Pascua Yaqui en el sur de Arizona, una de las primeras naciones en pilotear VAWA en territorios tribales, fue donde el primer tribunal tribal enjuició exitosamente a una persona no indígena por violencia doméstica en territorio tribal en junio de 2017—cuatro años después de que la ley fuera aprobada.

Entonces, ¿por qué los hombres y las mujeres indígenas siguen preocupados de que los asesinos o secuestradores de sus seres queridos fallecidos o desaparecidos nunca reciban su castigo?

Una posible razón, según Sabori, es el silencio de las mujeres indígenas cuando se trata de denunciar cuando sufren violencia de pareja en las reservas. Throssell dijo que los indígenas pueden sentir temor de involucrar al gobierno federal en asuntos tribales, incluso si se ha cometido un delito grave.

"La violencia doméstica contra las mujeres en el territorio indígena continuará siendo una crisis, hasta que se logre reducir", escribió Diamond en un documento académico sobre Derecho en el 2018. "Por consiguiente, las naciones indígenas serán enérgicas en su trabajo para proteger a su gente y avanzar hacia una solución. El último campo de batalla es el tribunal tribal, y los abogados, como siempre, están en primera línea".

Tanto las jurisdicciones federales como las tribales deben cumplir con ciertos estatutos de limitaciones, y en ocasiones esos plazos pueden vencerse antes de que se cierre una investigación o un caso, según Sabori.

"Al final de cuentas, las vidas de las personas se ven afectadas", él comenta. "Quiéren algún tipo de solución y los sistemas no están equipados para ser tan receptivos como deberían ser".

Sabori dijo que estas políticas son pasos en la dirección correcta para aumentar el poder de la fiscalía tribal, pero la actitud histórica de que los gobiernos tribales carecen de la capacidad para manejar los delitos en territorio indígena aun persiste.

"Los esfuerzos realizados pudieran crear un impacto más grande, pero no llegan tan lejos porque cada una de estas tribus tiene sus propias culturas, idiomas, geografías, y ubicaciones, entre otras cosas únicas: entonces cuando el Congreso trata dar una solución temporal a estos problemas, tienen que promulgar leyes que sean aplicables para todos", él explica. "Al hacerlo, habrá agujeros, habrá deficiencias".

Fotografía por Jessica Surtano | El Independiente



más probabilidades de sufrir delitos de agresión sexual que otras razas, según el Departamento de Justicia. Coreando "¡Las vidas indígenas importan!" y levantando letreros que exigen "No más hermanas robadas", los manifestantes indígenas, incluida Reyes-Aguirre, encabezaron las Marchas Femeninas de Seattle y Phoenix en enero de este año para dar a conocer las estadísticas. Hannah Throssell, estudiante de psicología y género y estudios de mujeres, también estuvo entre las mujeres indígenas en la Marcha Femenina de Phoenix de 2018. Throssell tiene ascendencia indígena nativa americana, Tohono O'odham y Akimel O'odham. Marchó para comprender mejor las intersecciones de su identidad y para honrar a las mujeres nativas cuyas vidas se han perdido por la violencia o que se les ha perdido la pista por completo. Según Throssell, no hay estadísticas confiables disponibles sobre mujeres nativas americanas desaparecidas o asesinadas, y cree que el sistema de justicia y las leyes vigentes son insuficientes y carecen de supervisión. En 2016, se denunciaron 5.712 casos de mujeres indígenas nativas americanas desaparecidas al Centro Nacional de Información sobre Delitos. El Sistema Nacional de Personas Desaparecidas y No Identificadas permite a las autoridades o al público en general agregar nuevos casos de personas desaparecidas a la base de datos. Sin embargo, la falta de un sistema de seguimiento obligatorio que contabilice a las mujeres indígenas nativas americanas

significa que no hay forma de saber si las cifras publicadas anteriormente son precisas, según Reyes-Aguirre.

"Simplemente te asusta", dijo Crystal Owl, Señorita Quechan de la Reserva Quechan en Yuma, Arizona. "Ya hemos soportado tanto y hemos pasado por tantas cosas... y aún nos siguen llegando cosas". O'odham y estudiante de doctorado de Estudios Indígenas Americanos, describió la falta de recursos e investigación con respecto a las Mujeres Indígenas Desaparecidas y Asesinadas con una palabra: "abrumador". "Sé que es realmente duro decirlo—pero es una verdad absoluta—que si se trata de mujeres blancas que fueron asesinadas a este ritmo, sería un asunto nacional", dijo Reyes-Aguirre. "La gente no lo aceptaría. Estaríamos hablando de eso todos los días en las noticias".

### La ley y el orden

Una de las preocupaciones expresadas en el movimiento de Mujeres Indígenas Desaparecidas y Asesinadas es que a los culpables de la violencia no se les está haciendo responsables. Pete Sabori, un estudiante de tercer año de derecho en la Universidad de Arizona, dijo que hay muchos factores que pueden determinar el resultado de los casos penales

## HERMANAS ROBADAS, 18

reservas, las mujeres nativas americanas son asesinadas a un ritmo 10 veces más acelerado que el promedio nacional. Un estudio del Servicio Nacional de Referencias de la Justicia Penal informa que el 97 por ciento de las mujeres indígenas nativas americanas y de Alaska han sufrido al menos un acto de violencia cometido por un autor no indígena.

“Para mí, fue algo sorprendente saber que esto sucede, y sucede con relativa frecuencia, cuando se supone que debemos respetar a esta gente”, dijo Amber Laughing, Señorita Indígena Nativa Americana de la Universidad de Arizona.

Según un estudio del Instituto Nacional de Justicia, el 84.3 por ciento de las mujeres indígenas nativas americanas y nativas de Alaska han sufrido violencia en su vida, y más de una de cada tres ha sufrido violencia en el último año.

Los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades informaron que el homicidio es la tercera causa de muerte entre los indígenas nativos americanos y los nativos de Alaska de 10 a 24 años de edad.

Aproximadamente una de cada tres mujeres indígenas denuncia una violación durante su vida y tiene 2,5 veces

Mientras que muchas personas escucharon por primera vez sobre el movimiento de Mujeres Indígenas Desaparecidas y Asesinadas en las marchas de este año, Eve Reyes-Aguirre estuvo expuesta a esto desde hace años.

Reyes-Aguirre, una mujer izkaloteka que vive en Phoenix, perdió a su prima de 16 años en septiembre de 2001 debido a un asesinato por violencia doméstica en una habitación de un motel en Amarillo, Texas. El presunto asesino de 23 años, el novio de su prima, ha estado huyendo de la policía desde entonces.

Ahora madre y activista, Reyes-Aguirre se postuló para el Senado de Arizona con el Partido Verde—motivada por la muerte de su prima y sus experiencias con el movimiento de Mujeres Indígenas Desaparecidas y Asesinadas.

Su historia acerca de un miembro de la familia que murió a causa de violencia doméstica no es una anomalía entre las mujeres indígenas. Según el Censo más reciente de los EE.UU., los indígenas constituyen aproximadamente el 2 por ciento de la población total; sin embargo, en algunas

Por Jessica Suriano

# Desaparecen: Las mujeres indígenas

Hannah Throssell, la primera asistente Miss Nativo Americana de la UA, sostiene uno de sus posters de la Marcha de mujeres de Phoenix del 2018. Grupos de defensa de las mujeres indígenas desaparecidas y asesinadas dirigieron las marchas en Seattle y Phoenix.



**Raza**  
En el 2015, Charles Blow escribió un artículo del New York Times sobre cómo y por qué hay estereotipos equívocos de que los padres negros

la manutención de los hijos. asistencia antes de que puedan pagar los costos judiciales u otro tipo de capacitación laboral, ayuda con para nada" puede que necesiten Sostiene que muchos "papás buenos un enfoque biológico y ecológico. psicóloga Tasha Howe, analiza a los y familias en el siglo XXI", de la in the 21st Century (Matrimonios and Families

de manutención infantil. formar parte de la minoría de evasores manutención de menores y eligen no la habilidad económica de pagar la ella cree que aquellos que tienen de menores por razones legítimas, que no pueden pagar la manutención En comparación con los padres

infantil. de los casos de manutención no refleja las complejidades investigación formal porque es un término utilizado en la para nada (deadbeat)" no de Arizona, el término "bueno familiar y desarrollo una profesora de estudios Según Melissa Barnett, *Terminología*

### En el intento de romper mitos: terminología, raza y tipos de apoyo

Algunos ejemplos de estas acciones poner gravámenes sobre la propiedad, la denegación del pasaporte, la remisión al tribunal y, por supuesto, la remisión para su enjuiciamiento en tribunales estatales o federales. Si el DES encuentra pruebas de que los evasores tienen la capacidad de pagar y no lo han hecho, se emiten órdenes para su arresto y se programan audiencias de revisión para posteriormente monitorear los casos. En muchos casos, según el DES, un evasor arrestado tendrá que pagar en efectivo una porción de la manutención de menores que se adeuda para salir de la cárcel. Esto se conoce como pago de la reparación del daño. En algunos casos, las órdenes judiciales se pueden anular, pero el caso se seguirá supervisando en el futuro.

son más propensos a ser "buenos padres negros eran más propensos que los padres de otras razas a llevar y traer a sus hijos de sus actividades, ayudar a sus hijos con la tarea, comer con los hijos con los que no viven, y bañar, vestir o cambiar el pañal de sus hijos. Blow escribe que la encarcelación masiva desproporcionada de hombres negros en los EE.UU. podría ser una de las razones de esta idea equívocada sobre la paternidad negra. En pocas palabras, Blow escribe: "Si bien es cierto que los padres negros son menos propensos a casarse antes

El estudio analizó a 367 padres de bajos ingresos que no tienen la custodia del menor, pero 66 de ellos fueron considerados "completamente

madre. Y útiles escolares para ayudarle a la pequeños como productos para bebés tribunal podrían comprar regalos más menor y que tienen muy poco dinero los padres que no tienen la custodia del

El estudio indica que casi la mitad de del menor de muchas otras maneras. los hijos podrían contribuir al bienestar no pueden pagar la manutención de familia)" informa que los padres que en el "Journal of Marriage and Family nivel superficial. Un estudio del 2015 es tan simple como podría parecer a problema de los padres ausentes no Muchos expertos dicen que el

#### Tipos de apoyo

de que nazca un hijo, no es verdad que los padres negros padezcan una patología de negligencia".

# \$7.7 se deben miles de millones

### La psicología de la paternidad después del divorcio

unos buenos para nada", pues no dabana a sus hijos apoyo económico en efectivo en lo absoluto. Sin embargo, los investigadores descubrieron que estos padres "completamente buenos para nada" contribuyeron alrededor de \$60 por mes por medio de regalos u otras contribuciones informales que no aparecen en las estadísticas de los tribunales. Además, la Oficina del Censo de los EE.UU. descubrió que aproximadamente el 60 por ciento de los padres con custodia recibió algún tipo de apoyo o no monetario de los padres sin custodia, y aproximadamente el 39 por ciento de padres sin custodia les otorgaron algunos beneficios de seguro médico a sus hijos.

En general, los niños criados por madres solteras pueden ser más desfavorecidos en cuestiones sociales, de desarrollo o académicas que los niños criados en hogares con dos padres, según Barnett. Sin embargo, ella también dijo que esto puede tener más que ver con tener menos dinero como una familia con un solo ingreso que con una figura paterna ausente.

De acuerdo con Barnett, la idea de que todos los niños de hogares de madres solteras tienen dificultades es un estereotipo equívoco, como lo es la idea de que una madre soltera es la única proveedora de cuidados de un niño. En realidad, muchas familias tienen sistemas de apoyo por parte de los abuelos, otros parientes o nuevas parejas.

### Los avances

Desde que DES expandió la iniciativa del Evasor de Manutención de Menores Más Buscado, se han recaudado más de \$535,000 en pagos de los primeros dos meses de este año se han recaudado alrededor de \$13,000 en manutención infantil. Para cualquier padre que se sienta identificado con su situación respecto a la manutención de menores, Selena ofrece este consejo. "Tus hijos deberían significar todo para ti", ella comparte. "Nunca te rindas en esa situación."

# AZ se atrasa al pagar manutención infantil

Por Jessica Suriano & Allison Suarez

pagos de manutención del menor al comienzo de la vida

de su hijo. Cuando el padre descubrió que estaba embarazada, ella dijo que él se portó mal. "Se rebeló contra mí y sentí que, obviamente lo hizo porque quería que abortara, pero no iba a hacerlo. De hecho él me dejó y luego comenzó a salir con otra persona. Y en realidad terminó haciéndole lo mismo a otra chica".

De acuerdo con Selena, el padre se mudó a una reserva cercana de indígenas nativos americanos y pudo evitar el castigo por no cubrir los pagos de manutención del menor debido a las confusas delimitaciones jurisdiccionales entre los tribunales de la reserva y los tribunales del condado de Pima.

Selena tuvo que regresar al sistema judicial para solicitar órdenes de embargo, el requerimiento de que sus pagos de manutención infantil se tomen directamente del sueldo del padre. Ahora recibe del padre \$200 cada dos semanas — dinero que deposita en la cuenta de ahorro de su hijo para programas escolares y deportivos, como el béisbol.

El padre biológico del hijo de Selena pasa más tiempo con los niños de su segunda familia, según comenta Selena; y ella también agrega que su hijo comenzará a pensar: "¿Por qué a mí? ¿Por qué mi papá no me ve?"

Si bien ha tenido mucha práctica con este tipo de conversaciones, Selena dice que todavía "le rompe el corazón" explicarle a su hijo por qué su padre biológico se ha separado de su vida, pero no de las de sus otros hijos. Ella dice: "Si tienes un hijo, es como si fueran tu semilla. Entonces, ¿cómo vas a estar con un niño y no con el otro? Simplemente no veo eso".

La pareja de Selena, con la que mantiene una relación duradera, ha estado presente constantemente y ha sido un modelo masculino de conducta en la vida de su hijo. Sin embargo, ella cree que la falta de participación del padre biológico de su hijo en ocasiones ha marcado una diferencia notable en la salud emocional de su hijo. Ella dice: "Si tiene un gran efecto en los niños. Marca la diferencia en sus pequeños corazones".

## Cómo enfrentar las consecuencias

El castigo por la evasión de manutención infantil depende de una serie de factores. De acuerdo con el Departamento de Justicia, es un delito menor no pagar de manera intencional la manutención de un menor que vive en otro estado o si el pago se debía haber hecho desde hace más de un año o excede los \$5,000. Un delincente convicto podría enfrentar multas y hasta seis meses en prisión. Si hay un atraso en el pago por más de dos años o la cantidad excede \$10,000, la evasión se considera un delito grave. Los delincentes convictos enfrentan multas y hasta seis meses en prisión.

Sin embargo, en otras circunstancias, la jurisdicción estatal, y no la federal, se encarga del cumplimiento de la manutención de menores. El estado puede emplear, asegurar el cumplimiento por parte de evasores convictos.

Arizona tiene el quinto porcentaje más alto de casos de manutención infantil no pagada en los EE.UU., de acuerdo con los datos más recientes del año fiscal 2016 de la Oficina para el Cumplimiento del Sustento de Menores.

En el año fiscal 2016, el 64 por ciento de los casos de manutención infantil en Arizona no fueron pagados. El estado con la mayor proporción de casos no pagados fue Hawai con el 69 por ciento, seguido por Luisiana, Delaware y Rhode Island. El estado con la proporción más baja de casos no pagados fue Pensilvania con un 54 por ciento.

Sin embargo, el costo promedio de crianza de un niño hasta la edad de 17 años en los EE.UU. aumentó aproximadamente a \$233,610 por año, según el Departamento de Agricultura.

En febrero de 2018, el Departamento de Seguridad Económica (DES, por sus siglas en inglés) de Arizona tenía 167 evasores de manutención infantil identificados y publicados en su lista de "buscados". Colectivamente, estos evasores desaparecidos deben casi \$10 millones en pagos de manutención infantil.

No todos los evasores de manutención infantil en el estado aparecen en la página de "buscados". Un total de más de 142,000 padres en Arizona deben, de forma conjunta, \$1,73 mil millones en pagos de manutención infantil.

Para que los padres aparezcan en la página de "buscados" del sitio web de DES, ellos deben ajustarse a los siguientes parámetros: deber más de \$5,000 en manutención de menores; estar desaparecido; mostrar incumplimiento de las responsabilidades; no haber realizado ningún pago en los últimos seis meses; no estar involucrado en una situación de bancarrota; y no recibir beneficios de asistencia social.

Sólo el 44 por ciento de los padres con custodia, aquellos padres que tienen la custodia legal de un menor, indicaron haber recibido la cantidad total del pago de manutención de menores adeudado por un padre sin custodia en los datos más recientes de la Oficina del Censo de los EE.UU. Alrededor del 25 por ciento de los padres con custodia indicó haber recibido pagos parciales.

De los 1,6 millones de padres con custodia con ingresos inferiores al nivel de pobreza en el momento del informe, el 39 por ciento indicó haber recibido pagos completos de manutención de menores por parte del padre sin custodia. A partir del 2016, 4 de cada 5 padres con custodia eran madres, mientras que 1 de cada 5 padres con custodia eran responsables de dos o más hijos que los padres.

**Promesas rotas**  
La relación de Selena con su ex novio parecía prometedora al principio; se conocieron en un trabajo en común en Tucson. Luego Selena descubrió que estaba embarazada y todo cambió.

Selena solicitó que no se revelara su nombre real porque el padre de su hijo, que no tiene custodia del menor, podría amenazar con dejar de hacer los pagos de manutención del menor si se revelan sus identidades. Ella dijo que tuvo que luchar constantemente contra el padre para recibir los

# Más mujeres se postulan para la candidatura

Por Lauren Whetzel

Las mujeres constituyen aproximadamente el 50 por ciento de los Estados Unidos. Sin embargo, solo están representadas por el 20 por ciento en el Congreso—el 22 por ciento en el Senado y el 19 por ciento en la Cámara de Representantes. Mientras que las mujeres son candidatas capacitadas y han demostrado poder recaudar suficiente dinero para hacer campaña, simplemente no se están postulando.

Este año podría ser diferente. La brecha de género en la política tiene menos que ver con habilidades, y más que ver con la consideración de postularse para un cargo. Las mujeres que se postulan para un cargo tienen un desempeño igual de bien que sus competidores masculinos. Las mujeres son electas y reelectas. El problema es que, en primer lugar, no hay suficientes mujeres que consideraran postularse.

Regina Romero, la primera latina en ser electa para el Ayuntamiento Municipal de Tucson, dijo que es más difícil para las mujeres verse a sí mismas como funcionarias electas porque no tienen suficientes modelos a seguir.

“Necesitamos pedirles a las mujeres que se postulen, no solo una vez sino muchas veces para alentar a las mujeres a verse a sí mismas como una posible funcionaria electa”, dijo Romero.

En otras palabras, las mujeres necesitan modelos a seguir, dijo Suzanne Dovi, profesora asociada de ciencias políticas y filosofía en la Universidad de Arizona.

“Cuando las mujeres se postulan para un cargo, es más probable que hablen de política. Su sentido de posibilidad cambia”, explicó Dovi.

Enrique Gutiérrez, el director de comunicaciones para el Partido Democrático de Arizona, dijo que las mujeres candidatas a menudo reciben más donaciones para sus campañas.

El informe del 2013, “¿Deberían ganar más a menudo las mujeres que los hombres? Las raíces del éxito electoral y los prejuicios sexistas en las elecciones de la Cámara de EE.UU.”, escrito por Kathryn Pearson y Eric McGhee, muestra que cuando las mujeres se deciden y se postulan para el Congreso, ganan tan a menudo como los hombres.

Dovi menciona que las mujeres candidatas a menudo están más capacitadas para postularse y pueden recaudar más dinero para sus campañas que los hombres.

Incluso con las altas tasas de donación, las mujeres enfrentan otras dificultades al postularse a un cargo. Cuando las mujeres candidatas se convierten en el centro de atención, se exponen a problemas de hipersensibilidad que las hacen reevaluar si el cargo lo vale.

“Además de la violencia política, la persecución, las amenazas de muerte, difamación, tu imagen corporal es destrozada, eres señalada como una

mala madre. Es sorprendente para mí que las mujeres se sometan a esto”, dijo Dovi. Es como microgestionar lo que llevas puesto, como luce tu pelo, cuál es tu peso. ¿Estás sonriendo lo suficiente? ¿Estás influenciada por tu periodo menstrual?

En “Se necesita un candidato: por qué las mujeres no se postulan para cargos políticos”, escrito por Jennifer Lawless y Richard Fox, se informa que un número creciente de mujeres exitosas están “optando por dejar” sus carreras para cumplir con los roles de género tradicionales.

La doble función de las mujeres también tiene implicaciones con respecto a su participación en la política. La división tradicional del trabajo doméstico y las responsabilidades familiares significa que, para muchas mujeres, una carrera política sería un “tercer trabajo”. Debido a que en el ámbito doméstico los hombres tienden a no compartir todas las responsabilidades por igual, el entrar a la política no interfiere tan directamente con su capacidad para cumplir con sus obligaciones personales y profesionales.

Romero tiene esperanza para las mujeres.

Desde que Trump fue elegido, se ve más entusiasmo en las mujeres y las personas de color y las comunidades poco representadas”, ella comenta. “Dicen, ‘Voy a hacer el sacrificio’. Han sido sacudidos por circunstancias sin precedentes y sienten que este es el fin del mundo, e intervenimos y decimos que vamos a hacer algo al respecto”.

Dovi está de acuerdo.

La razón por la que creo que hay un número creciente de mujeres que se están postulando después de la campaña de Hillary es porque creo que las mujeres se hicieron ilusiones”, dijo Dovi.

Alexandra De Luca, la secretaria de prensa de Emily’s List (Lista de Emily) dice que el objetivo del comité en cuanto a la acción política es terminar con la idea de que las mujeres no se pueden postular. Entre el 2014 y 2016, 900 mujeres acudieron a Emily’s List para recibir ayuda con su campaña. Desde que Trump fue electo, más de 34,000 mujeres han recurrido a Emily’s List buscando postularse para un cargo, según De Luca.

La primera Marcha de Mujeres fue una reacción a estas elecciones.”

“Esto no es una ola, esto es un cambio total en cómo funciona la política estadounidense”, dijo De Luca. “Las mujeres no se van a sentar y dejar pasar estas elecciones.”

La primera Marcha de Mujeres fue una reacción a la elección de Trump. En el 2018, el tema se tituló “Marcha a las urnas” en un esfuerzo para aumentar el registro de votantes y poner el foco de atención en las mujeres líderes de las comunidades locales. Hay 426 mujeres postulándose a la Cámara de Representantes y 54 mujeres postulándose para el Senado, según CAFP.

“Estamos tratando de impulsar a otras mujeres a postularse”, dijo Romero. “Ha estado sucediendo desde que obtuvimos el derecho a votar. Es difícil y hay muchas barreras que se nos atraviesan”.



From left to right: former U.S. Rep. Gabrielle Giffords; former Associate Justice of the Supreme Court of the United States Sandra Day O'Connor; Tucson City Council Member Regina Romero; U.S. Rep. Martha McSally; former State Sen. Kelli Ward; former Gov. Janet Napolitano; former State Sen. Debbie Lesko; former Gov. Jan Brewer; Arizona House Minority Leader Rebecca Rios; Pima County Attorney Barbara LaWall; U.S. Rep. Kyrsten Sinema; former U.S. Rep. Ann Kirkpatrick



a los campus universitarios. Un estudio publicado en la revista *Journal of Counseling Psychology* (Revista de Consejería Psicológica) indica que los estadounidenses de origen asiático, negro y latino eran más propensos a culpar a las víctimas que los estadounidenses de raza caucásica. En este estudio se presentó una historia corta sobre una víctima de violación a 336 estudiantes universitarios y luego fueron sometidos a una serie de pruebas para medir su empatía.

Pero un tema recurrente en casi todos los estudios sobre raza y agresión sexual es la dificultad de desentrañar la raza de varios otros factores que influyen en la vulnerabilidad que alguien experimenta hacia la agresión sexual. Estos incluyen el estado socioeconómico de un individuo, el nivel de educación, el lugar de empleo, el estado civil y la ubicación.

“Honestamente, no hay mucha investigación que muestre cómo la agresión sexual afecta a diferentes grupos de diferentes maneras”, menciona Coia. “Además de abordar la agresión sexual en nuestras propias vidas personales, debemos promover más investigación y educación sobre cómo afecta a las comunidades de las cuales no formamos parte directamente”.

## ESTUDIANTES DE SEXO FEMENINO

# 22%

**Las estudiantes experimentaron más casos, en general, de agresión sexual y de conducta sexual inapropiada en comparación con estudiantes de sexo masculino en la Universidad de Arizona en el 2015**

“Pero además de las dinámicas de poder entre la población mayoritaria y minoritaria, algunos estudios teorizan que las diferencias en la cultura — particularmente en aquellas que culpan más a las mujeres víctimas por no hacer más para evitar la agresión en primer lugar— pueden resultar en mayores índices de violencia sexual.

“La cultura de la violación es básicamente una cultura o ambiente que trivializa la violación, la hace parecer normal o transfiere la responsabilidad del violador a la víctima de la violación”, manifestó Coia. “En los campus universitarios, es una forma de socialización dañina— donde las personas pueden recaer en culpar a la víctima—lo cual de ninguna manera brinda apoyo o se centra en el sobreviviente”.

Las actitudes que trivializan la violación o la explican como un fracaso de la víctima no se limitan

“Pero lo que la gente está descubriendo hasta ahora tiende a reflejar más estudios nacionales, los cuales muestran que la raza y la sexualidad están asociadas con tasas más altas de agresión”. Las minorías raciales también se ven desproporcionadamente afectadas por actos de violencia sexual. Un estudio, realizado en el 2011 por los Centros para el Control y Prevención de Enfermedades de EE.UU., indicó que las mujeres negras e hispanas, indígenas nativas americanas e hispanas reportaron mayores índices de violencia por parte de su pareja (43.7, 46 y 37.1 por ciento, respectivamente) que las mujeres blancas no hispanas (34.6 por ciento). Otro estudio, publicado en la revista *Journal of Interpersonal Violence* (Revista de Violencia Interpersonal), también reveló que la violencia sexual recayó desproporcionadamente sobre las mujeres negras e indígenas nativas americanas en las relaciones.

Así mismo, estudios revelan que las víctimas de una raza minoritaria tienden a experimentar un trauma más agudo al recuperarse de su experiencia después de una violación o una agresión. Un estudio publicado en la revista *Journal of Family Violence* (Revista de Violencia Familiar), la cual se basó en un grupo de 905 mujeres durante tres años, concluyó que las minorías raciales tardaron más tiempo en recuperarse por completo después de ser victimizadas.

# 6%

## ESTUDIANTES DE SEXO MASCULINO

# Las minorías son más victimizadas

Por Isaac Rounseville

Los estudios a nivel nacional sobre agresión sexual indican que las minorías raciales, las personas transgénero y las personas con discapacidades son objeto de violencia sexual a un ritmo más acelerado que la población en general. Los estudios, realizados en universidades, centros de salud y hospitales de todo el país, respaldan una verdad emergente: que la violencia sexual y los impactos negativos de la misma recaen desproporcionadamente en los grupos

minoritarios.

Según un estudio realizado por la Escuela de Posgrado de Salud Pública de la Universidad de Pittsburg, era tres veces más probable que los estudiantes transgénero, por ejemplo, fueran agredidos sexualmente a comparación de los hombres no transgénero. También se informó que otras minorías sexuales, como los homosexuales y hombres y mujeres bisexuales, eran víctimas de violencia sexual a un ritmo mayor que sus compañeros heterosexuales. Se encontraron tasas similares de desproporcionalidad en un estudio del 2015 realizado por encargo del Centro Nacional para la Igualdad Transgénero, una organización sin fines de lucro que promueve cambios en las políticas de discriminación federal y las políticas de atención médica.

Thea Cola, la Coordinadora de Prevención de Violencia y Agresión Sexual en el Centro de Recursos para Mujeres de la Universidad de Arizona, cree que estos resultados se derivan de una dinámica de poder desproporcionada entre los grupos minoritarios.

“La agresión sexual se basa en el poder y el

**TODOS LOS ESTUDIANTES**

**130%**

Los estudiantes transsexuales, homosexuales y los que no se ajustan al género experimentaron más casos, en general, de agresión sexual y de conducta sexual inapropiada en comparación con el resto del alumnado en su totalidad en la Universidad de Arizona en el 2015

**ESTUDIANTES TRANSEXUALES, HOMOSEXUALES Y LOS QUE NO SE AJUSTAN AL GÉNERO**

control”, explica Cola. “Las personas en grupos más marginados, como los miembros de la comunidad LGBTQ, se ven desproporcionadamente afectadas por la violencia sexual porque están recibiendo una dinámica de poder dañina.” Las personas transgénero y las minorías sexuales son blanco de violencia sexual a un índice desproporcionado y esto también aparece en los datos de estudios del campus. De acuerdo con la Encuesta del Ambiente del Campus en cuanto a Agresión Sexual y Conducta Sexual Inapropiada de la Universidad de Arizona, los estudiantes no heterosexuales son victimizados a un índice casi doblemente mayor que el de los estudiantes que son heterosexuales. Los estudiantes con discapacidades registradas también indican mayores índices de violencia sexual.

“La investigación de agresión sexual en el campus es una nueva área de estudio, así que no hay mucha información”, menciona Cola.

Además de los obstáculos físicos para obtener evidencia, los sobrevivientes y los fiscales deben luchar en contra de obstáculos culturales inmensos. Debido al estigma social que rodea el estado de los sobrevivientes de violación, muchos se niegan a testificar o seguir adelante y presentar cargos criminales.

Los sobrevivientes también deben lidiar con las estrategias de los abogados defensores que arrojan dudas sobre su credibilidad, sus historias personales y sus motivos para presentar cargos de violación. Esto es a pesar de las publicaciones revisadas por especialistas que indican que la tasa de acusaciones

falsas cae entre el 2 y el 10 por ciento de los casos nacionales.

“La posición predeterminedada tiende a culpar a la víctima”, dijo Julia Schimmel, una investigadora de ciencias políticas y árabe en la Universidad de Arizona. “Preguntar que llevaban puesto, qué estaban haciendo o qué podrían haber hecho de manera diferente. Esto desvía la culpa del perpetrador”.

En respuesta a la nueva presión de los estudiantes y los grupos de defensa, las organizaciones policiales están tratando de reconsiderar su enfoque hacia este delito.

“Solíamos limitarnos a una investigación completamente basada en hechos para reunir pruebas”, dijo Hernández. “Ahora, además de la evidencia, hacemos nuestro mejor

esfuerzo para comprender cómo ha sido traumatizado el sobreviviente y qué podemos hacer para facilitar el proceso para ellos”.

A veces, el solo acto de reunir pruebas cuestionando las circunstancias de una violación puede evocar sentimientos de vergüenza para un sobreviviente.

“Con demasiada frecuencia, las personas formulan sus preguntas de una manera que culpa a la víctima”, dijo Miller. “La sensación de que es su culpa juega un papel muy importante para disuadir a una víctima de que hable”.

“Los miembros del jurado a menudo elaboran narrativas para juzgar la credibilidad de una víctima”,

enunciando en cuenta todas las circunstancias de un ataque, puede ser extremadamente difícil para un sobreviviente”.

La inercia sistémica del sistema de justicia penal de EE.UU. puede disuadir a muchas víctimas de denunciar agresiones o presentar cargos. Algunos proponentes sugieren reducir la carga de la prueba para condenar a los perpetradores de agresión sexual, que actualmente es más allá de toda duda razonable, el estándar de prueba más alto en el sistema de justicia.

En el 2011, el Departamento de Educación presionó a las universidades para que modificaran sus códigos de conducta para abordar la agresión sexual en el campus

universitario. Específicamente, sus administraciones requirieron que las universidades redujeran la carga de la prueba de la condena por agresión sexual a un estándar de preponderancia de la prueba, lo que significa por el mayor peso de la prueba (o más del 50 por ciento). Este cambio no propició cambios en la carga de la prueba en los tribunales estatales y federales, que continúa siendo más allá de toda duda razonable.

Pero otros no creen que sean necesarios cambios tan drásticos.

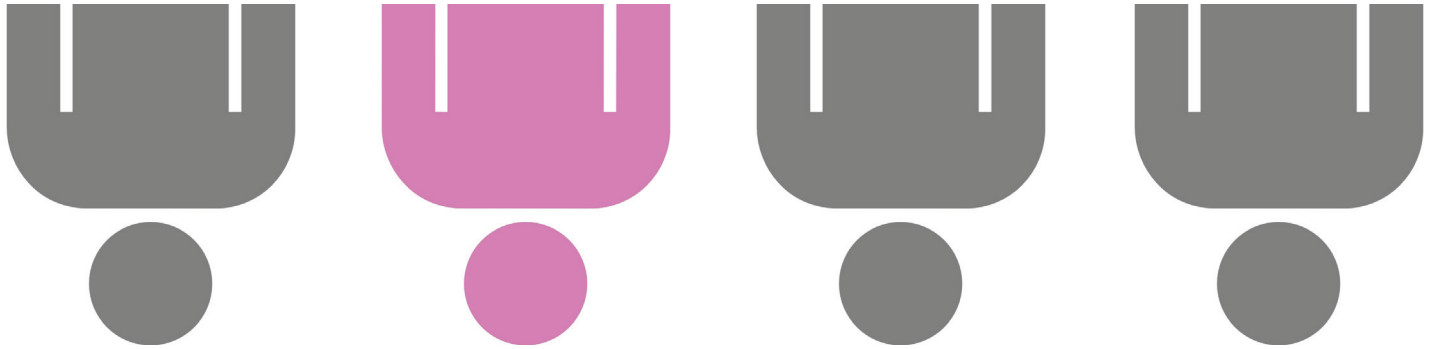
“No creo que tengamos que alterar la carga de la prueba”, dijo Schimmel. “Creo que solo tenemos que trabajar más en elevar a las

víctimas, en confiar en ellas. En lugar de ver sus historias como aberraciones, necesitamos aceptar lo incómodamente comunes que son. Creo que el movimiento #MeToo ha hecho un buen trabajo, hasta ahora”. Muchos defensores también recurren a la decencia humana, en lugar de las fuerzas institucionales, como la clave para abordar la agresión sexual.

“De lo que más personas necesitan darse cuenta en estas circunstancias es, ¿podría esta persona ser mi futura esposa? ¿O la futura esposa de alguien más?”, dijo Hernández.

“Si hacemos que más personas se den cuenta de la humanidad de las personas, tanto antes como después de que ocurra un crimen, podemos reducir la agresión sexual”.

# sólo en 7 lo reporta



# Los arduos problemas con respecto al enjuiciamiento de las violaciones

Por Isaac Rounseville

La agresión sexual sigue siendo uno de los delitos violentos menos denunciados y procesados en los Estados Unidos.

“Se denuncia extremadamente poco, tanto dentro como fuera del campus universitario”, dijo René Hernández, oficial de policía y especialista en prevención de delitos de la Universidad de Arizona. “Todavía hay un gran estigma que impide que las víctimas hablen de lo sucedido”.

Según un informe reciente de la Oficina de Estadísticas de Justicia de Estados Unidos (BJS, por sus siglas en inglés), considerado el estándar de análisis estadístico por especialistas en criminología y aplicación de la ley, menos de 1 de cada 4 víctimas de agresión sexual o violación denuncian su experiencia a la policía.

variedad de victimizaciones”, como intentos de ataque, contacto no deseado e intimidación verbal. Esta es una categoría diferente de la violación, que se define como “una relación sexual forzada que incluye tanto la coacción psicológica como la fuerza física”.

Al centrarse en la incidencia de los casos de violación, hay una gran disminución entre la cantidad de violaciones que se denuncian a la policía y el número de arrestos, cargos y condenas que en realidad se realizan.

El FBI, que recopila datos sobre delitos en todos los Estados Unidos, registró 3,290 violaciones como se informó a las agencias policiales en todo Arizona en el 2016. Pero la policía solo realizó 344 arrestos de presuntos violadores.

La definición de violación del FBI es un poco más inclusiva que la definición utilizada por el BJS. Esto se debe a que no requiere que una violación sea “violenta”, sino que la penetración vaginal, anal u oral de un órgano sexual sea en contra del consentimiento de la víctima.

Este cambio se realizó para reflejar un creciente cuerpo de evidencia que indica que la mayoría de las violaciones provienen de amigos, colegas o familiares. Estos perpetradores generalmente ejercen coacción psicológica o emocional sobre sus víctimas en lugar de la fuerza bruta.

Los datos recientes sobre el procesamiento de la

agresión sexual sugieren que incluso cuando las víctimas presentan cargos, muy pocas denuncias de violación o agresión sexual llegan a juicio.

Muchos casos son descartados o no llegan a una fase de condena. De acuerdo con un estudio de 10 años de la Comisión de Justicia Criminal de Arizona, en realidad menos de la mitad de los arrestos llevan a que se presenten cargos. De estos, incluso menos concluyen en condenas. Aquellos que son condenados enfrentan una condena mínima de más de cinco años en prisión si es su primer delito de agresión.

“Es sumamente difícil que una víctima de violación presente una denuncia, especialmente si el perpetrador es un antiguo amigo o colega”, dijo Tracy Miller, fiscal de la Oficina del Fiscal del Condado de Pima.

“Otros crímenes como robo y agresión física también son muy invasivos y emocionalmente agotadores”, dijo Miller. “Pero con la agresión sexual, te ves obligado a lidiar con una invasión profunda e íntima de la privacidad de la que no puedes escapar, que sólo tienes que superar al encontrar la fuerza dentro de ti y, con suerte, de tus amigos y familiares”.

Cuando se realiza un arresto, es sólo el primer paso de lo que suele ser un procedimiento prolongado en el sistema de justicia penal de EE.UU. Para garantizar que el perpetrador rinda cuentas, los fiscales generalmente se basan en tres factores principales, idealmente en combinación: evidencia forense, una víctima que está dispuesta a testificar y una narración que los jueces y los jurados encontrarán convincente.

Pero garantizar incluso uno de esos factores puede ser una tarea muy difícil, delicada y que requiere mucho tiempo.

“Con más frecuencia, las víctimas a las que ayudo no tienen signos visibles de violación forzada, que podrían incluir rasgaduras, hematomas o marcas”, dijo Miller. “Esta falta de evidencia bien definida puede dificultar el procesamiento de un caso”.

Por ejemplo, el proceso de obtener evidencia forense inmediatamente después de una violación puede ser invasivo, particularmente cuando las víctimas eliminan involuntariamente evidencia potencial de ADN.

Si bien hay muchas teorías sobre por qué los hombres abusan físicamente de las mujeres en las relaciones íntimas, la mayoría de los investigadores están de acuerdo en que hay formas de prevenir el abuso por parte de la pareja íntima. Connie Beck, profesora asociada de psicología en la Universidad de Arizona que posee un doble doctorado en Psicología Clínica y en Psicología, Políticas y Derecho explica que comienza con el sistema de justicia y al cambiar el estigma sobre las víctimas de abuso por parte de la pareja. “Tenemos muchas leyes sobre violencia doméstica, pero en realidad no se aplican... las víctimas aprenden bastante rápido cuando llaman a la policía y eso no siempre ayuda”, dijo Beck. “Realmente no se les cree a las víctimas. En nuestra cultura, hay una percepción de que las mujeres o las víctimas inventan estas cosas”.

En situaciones de abuso doméstico, Beck dice que debería haber una mayor respuesta de la comunidad que sirva mejor a las víctimas y trabaje para prevenir futuros abusos. “Creo que tenemos que proporcionar niveles de respuesta a la comunidad, en lugar de tener entidades separadas tratando de hacer cosas diferentes”, dijo Beck. “Hay que lograr que la policía trabaje con los tribunales, trabaje con los servicios del refugio, trabaje con las escuelas, trabaje con los consejeros para que cuando se identifique a una familia o una pareja teniendo problemas, entonces se obtenga una respuesta judicial donde

todas estas agencias estén trabajando juntas”, Mercurio-Sakwa dice que el abuso doméstico puede disminuir al hacer un cambio en las normas culturales, específicamente en comunidades de hombres. “No es sólo un tecnicismo o un modelo de programa, sino una filosofía... nosotros, como hombres, tenemos que tener conversaciones con otros hombres que sean diferentes al tipo de conversaciones que normalmente suceden”. En el Centro Emergel, Mercurio-Sakwa dijo que lo que ha marcado la diferencia es la creación de espacios sin prejuicios donde los hombres pueden hablar de forma vulnerable sobre su experiencia con la masculinidad en lugar de “reprimirlo”. Una solución a más largo plazo sería ofrecer un currículo más inclusivo y conversaciones a los niños dar lugar a menos abuso dentro de relaciones y en general más adelante en la vida.

Según Beck, la prevención del abuso comienza “... joven con niños, hablando de qué tipo de conductas están bien y cuáles no y enseñándoles a hablar sin reservas, no sólo cuando sean victimizados sino también cuando otras personas sean victimizadas”, ella explica. “Los acosadores de hoy crecen para ser las víctimas y los perpetradores del mañana”.



# ¿Por qué las mujeres son culpadas?

Por Courtney Talak

“Hay muchas perspectivas diferentes que tienden a tratar de comprender el tipo de situaciones en las que se produce la violencia doméstica... pero la pregunta de por qué sucede sigue siendo un rompecabezas para mucha gente”, dijo Mora.

Una explicación popular es el determinismo biológico que sostiene que los hombres nacen con más testosterona y, por lo tanto, son más propensos a tener un comportamiento agresivo. Esta explicación, sin embargo, en los últimos años ha sido descartada por muchos investigadores sexuales como la violencia doméstica”, dijo Elise López, directora asistente del programa de violencia familiar de la Universidad de Arizona. “En su mayor parte, la violencia sexual y la violencia doméstica se perpetúan por una persona conocida, y tiende a ser una persona masculina”.

Los investigadores también dicen que cuando las mujeres utilizan la violencia física, generalmente se da en circunstancias únicas y se obtienen resultados inherentemente diferentes. “Incluso cuando las mujeres abusan de sus parejas, primero que nada es más a menudo en situaciones de daño físico”, dijo Amalia Mora, coordinadora de programas del Consorcio sobre Violencia de Género de la Universidad de Arizona. “No para justificarlo, sino sólo para decir que ocurre bajo diferentes tipos de circunstancias psicológicas y resulta en efectos físicos muy diferentes”.

Si bien hay mucha investigación que dice que los hombres son más propensos a abusar en las relaciones íntimas que las mujeres, todavía queda la pregunta sin respuesta de por qué.

La mayoría de los investigadores coinciden en que en las relaciones íntimas entre hombres y mujeres es más común que los hombres abusen físicamente que las mujeres. Los hombres tienden a perpetrar la gran mayoría de ambas la violencia sexual como la violencia doméstica”, dijo Elise López, directora asistente del programa de violencia familiar de la Universidad de Arizona. “En su mayor parte, la violencia sexual y la violencia doméstica se perpetúan por una persona conocida, y tiende a ser una persona masculina”.

Los investigadores también dicen que cuando las mujeres utilizan la violencia física, generalmente se da en circunstancias únicas y se obtienen resultados inherentemente diferentes. “Incluso cuando las mujeres abusan de sus parejas, primero que nada es más a menudo en situaciones de daño físico”, dijo Amalia Mora, coordinadora de programas del Consorcio sobre Violencia de Género de la Universidad de Arizona. “No para justificarlo, sino sólo para decir que ocurre bajo diferentes tipos de circunstancias psicológicas y resulta en efectos físicos muy diferentes”.

Si bien hay mucha investigación que dice que los hombres son más propensos a abusar en las relaciones íntimas que las mujeres, todavía queda la pregunta sin respuesta de por qué.

Ahora, Mora explica que “vivimos en una sociedad donde los hombres se definen a sí mismos por su trabajo y sus carreras, y pueden sustentar a una familia y cada vez pueden hacerlo menos”. Sienten que su masculinidad está muy amenazada y es más probable que se desquiten con las personas a las que tienen acceso que son percibidas como más débiles, como las mujeres”.

La investigación de Mora toma un enfoque más histórico de esta misma explicación de socialización para tener sus raíces en el proyecto colonial, en lugar de la tendencia de un individuo a involucrarse en un comportamiento agresivo y la general que apoya la competencia y la se tenía que obtener ganancias de esta manera tan agresiva que requería cierta cantidad de masculinidad, realmente se ha arraigado en nuestras percepciones de masculinidad y “La feminidad”, comparte Mora. “La época victoriana donde este ideal de la mujer pasiva y dócil realmente se idealizó”.

Ahora, Mora explica que “vivimos en una sociedad donde los hombres se definen a sí mismos por su trabajo y sus carreras, y pueden sustentar a una familia y cada vez pueden hacerlo menos”. Sienten que su masculinidad está muy amenazada y es más probable que se desquiten con las personas a las que tienen acceso que son percibidas como más débiles, como las mujeres”.

En un estudio de 2000, Marion Hersh de la Universidad de Glasgow dijo que las estudiantes de ingeniería tienden a cambiar de especialidad debido al aislamiento y la falta de apoyo. Ella dijo que las mujeres—tanto las estudiantes como aquellas en la fuerza laboral de ingeniería—están preocupadas por el acoso sexual y la discriminación.

Bobbit-Zeher dijo que la formación académica de una persona también forma parte de la disparidad salarial. Los factores más pequeños incluyen los puntajes de las pruebas y el prestigio de la universidad a la que asistieron.

La investigación de Bobbit-Zeher establece que, en promedio, los hombres con estudios universitarios de alrededor de 25 años de edad ganaban \$7,000 dólares más que las mujeres con educación universitaria de la misma edad. Incluso cuando los hombres y las mujeres eran prácticamente iguales, a las mujeres se les pagaban \$4,436 dólares menos.

Pero cuando un hombre y una mujer tienen la misma ocupación en la misma empresa con el mismo nivel de educación, del mismo tipo de universidad, y tienen los mismos puntajes o calificaciones en las pruebas, ¿por qué a la mujer se le paga menos?

Según Bobbit-Zeher, se llama sanción salarial por maternidad. En promedio, dijo que las mujeres con niños ganan entre 10 y 15 por ciento menos que las mujeres sin hijos.

“Lo que los estudios tienden a encontrar es que, por cada niño que una mujer tiene, hay una reducción del 7 por ciento en las ganancias”, dijo Bobbit-Zeher. “En parte es porque los empleadores piensan que las madres no serán tan fiables”.

“Digamos que una mujer y un hombre van a una entrevista y todo sobre ellos es igual y al empleador le agradan los dos”, dijo Neumann. “Estadísticamente, ellos considerarán que es más probable que la mujer deje el trabajo para tener un hijo o cuidar de un hijo”.

Neumann dijo que, en algunos casos, para compensar el riesgo de contratar a alguien que podría ser poco fiable o distraído, a la mujer se le ofrece un salario más bajo.

“Es la discriminación estadística”, indicó Neumann. “Es la suposición por parte del empleador. No es razonable en lo que respecta al individuo, pero está estadísticamente comprobado en lo que respecta al empleador”.

Además, cuando una mujer se entrevista para un trabajo cuando ya tiene un hijo, se le ofrece un salario más bajo que su homólogo masculino, según Bobbit-Zeher. Cuando un hombre se entrevista para un trabajo cuando ya tiene un hijo, su salario generalmente no se ve afectado. Pero en situaciones en las que se ve afectado, las investigaciones muestran que en realidad se le podría ofrecer más dinero.

Se dice que otras partes de la disparidad salarial incluyen valores personales. En el artículo de Bobbit-Zeher, se menciona que “los hombres eran más propensos a pensar que ganar mucho dinero es muy importante a la hora de elegir un trabajo”.

Muchos también argumentan que las mujeres se conforman con menos porque no son negociadoras hábiles. “Creo que la idea de que las mujeres no negocian también podría ser una pequeña parte de la historia”, dijo Bobbit-Zeher.

En el trabajo de Alknsis, ella mencionó rasgos estereotípicos “masculinos” y “femeninos”, tales como que los hombres son más asertivos que las mujeres.

“A veces, incluso si las mujeres muestran los rasgos típicos ‘masculinos’, son castigadas por ello”, dijo Alknsis. “Los mismos comportamientos que se recompensan cuando los hombres lo hacen, se rechazan en las mujeres. Los estereotipos: una vez que están allí, son difíciles de solucionar”.

Peter Glick, profesor de psicología en la Universidad

Lawrence en Wisconsin, dijo que los hombres en posiciones de poder a menudo favorecen a otros hombres, y que los hombres a veces ven a las mujeres como menos importantes. Pero las mujeres están hartas. Cada vez más mujeres llevan esta cuestión a los tribunales.

En casos anteriores, el abogado de California, James Richardson, dijo que los empleadores a menudo justifican salarios más bajos al decir que la mujer tenía un “desempeño pobre” en comparación con los demás.

Actualmente, Richardson está trabajando con la ex decana de la Universidad de Arizona, Patricia MacCorquodale, quien en enero entabó una demanda de \$2 millones de dólares contra la Junta de Regentes de Arizona. Descubrió que se le estaba pagando muy por debajo de sus colegas masculinos, a veces hasta \$100,000 dólares menos al año.

En el 2017, tres doctoras en Carolina del Norte demandaron por lo mismo. El año pasado, una ingeniera en Maryland ganó su demanda y recibió más de \$130,000 dólares en salarios perdidos, además de un aumento de \$24,000 dólares.

La pregunta del millón: ¿cómo se puede eliminar la disparidad?

Alknsis dijo que implementar la licencia de paternidad podría ayudar a eliminar la penalidad salarial de la maternidad. “Si todos tuvieran la misma probabilidad de tomar el permiso parental y si todos, no solo las madres, tuvieran elegibilidad para ese permiso”, dijo Alknsis. “Eso podría nivelar el campo de juego”.

Por ejemplo, los empleadores en Dinamarca ofrecen permiso de paternidad con paga. Sin embargo, aún existe una disparidad salarial, aunque es mejor que la disparidad en los Estados Unidos.

Alknsis también hizo referencia a la “Sunshine List” en Ontario, Canadá, que es un archivo público de cada persona que gana más de \$100,000 dólares al año. Proporciona transparencia para que los empleadores negocien un salario justo.

Sin embargo, Canadá también está teniendo problemas con la disparidad salarial. La Fundación de Mujeres Canadienses informó que la mujer ganaba 74 centavos de cada dólar que ganaba un hombre en el 2014.

La legislatura también puede jugar un papel importante. La Ley de Igualdad de Remuneración se firmó en 1963 y tenía como objetivo eliminar la disparidad salarial de género. En ese momento, de acuerdo con el Comité Nacional de Equidad de Pagos, la mujer ganaba 59 centavos por cada dólar que ganaba un hombre. Para el 2012, la mujer ganaba 77 centavos por cada dólar que ganaba un hombre. El comité citó al Instituto de Investigación de Políticas de Mujeres, que predijo que a este ritmo, las mujeres recibirán un salario equitativo en el 2059.

Más recientemente, la Ley de Equidad Salarial para Todos fue presentada a la Cámara de Representantes en mayo de 2017. Si se aprueba, prohibiría a los empleadores solicitar el historial salarial a los empleados potenciales. Los estados individuales han promulgado regulaciones similares, pero no se han tomado medidas adicionales a nivel federal desde su presentación el año pasado.

En cuanto a las diferencias ocupacionales, muchas organizaciones como la Cientista Foundation (fundación de mujeres en ámbitos de las ciencias) están dirigidas a ayudar a las niñas y mujeres a ingresar en los campos de las matemáticas y las ciencias.

Y, por supuesto, como sociedad, podemos trabajar continuamente para romper los roles y estereotipos de género típicos.

“Será un proceso lento y constante”, comentó Alknsis. “Pero podría suceder”.



“Tratamos de pensar en todo lo que realmente podemos medir”, menciona Donna Bobbitt-Zeher, profesora asociada de sociología en la Universidad Estatal de Ohio. “Pero siempre hay esa parte que tiene títulos de educación. Ambos campos se pagan de forma sumamente diferente, lo que representa una buena parte de la disparidad.”

“Lo importante es: ¿por qué los trabajos que pagan más son los que los hombres tienden a ocupar?”, dijo Bobbitt-Zeher en una entrevista. Ella dijo que es lo que la sociedad considera más valioso. Los trabajos que proveen algún tipo de cuidado se pagan, a menudo, de manera más baja. Chris Alkns, profesor de psicología en la Universidad Wilfrid Laurier, dijo que hay un estigma en torno a lo que las mujeres pueden y no pueden hacer, lo que crea un ambiente tóxico. La investigación de Alkns del 2008 reveló que los puestos con características masculinas ganaban un salario más alto.

“La explicación educativa más persuasiva de la desigualdad de ingresos por género es que las mujeres se especializan en campos que conducen a empleos que no son recompensados con ingresos más altos”, indica Bobbitt-Zeher en su investigación. Creo que eso es en lo que la investigación se está enfocando actualmente”. Dejando de lado un porcentaje inexplicable, la mayor parte de la disparidad salarial proviene de las diferencias ocupacionales.

Fero, al final de cuentas, existe un porcentaje de la disparidad salarial, a veces tanto como el 38 por ciento, que sigue siendo inexplicable para los investigadores. Esto a menudo se considera simple. Es discriminación. La Alianza Nacional para Mujeres y Familias dijo que la disparidad salarial equivale a \$840 millones de dólares anuales para las mujeres en los Estados Unidos. En 2017, la organización descubrió que, en promedio, a la mujer se le paga 80 centavos por cada dólar que se le paga a un hombre. La disparidad salarial es un poco mejor en Arizona, y a la mujer se le paga 83 centavos por cada dólar que se le paga a un hombre.

Por Gloria Knott

## Las mujeres luchan para obtener igualdad salarial

Fotografía por Nick Smallwood | El Independiente



**MANUTENCIÓN INFANTIL  
MALHECHORES DE LA**



**DESAPARECEN  
MUJERES INDÍGENAS**



**LA VIOLACIÓN CASI  
NUNCA ES ENJUICIADA**



**LAS MINORÍAS SON MÁS  
PROPENSAS A SER  
VICTIMIZADAS**



**MÁS MUJERES SE  
POSTULAN PARA  
LA CANDIDATURA**



**EL MISMO TRABAJO,  
SIN EL MISMO SALARIO**



**LA CIENCIA EXPLORA  
LA AGRESIÓN MASCULINA**



# UNA CARTA DEL PROFESOR

Cuando era niño, después de que mi papá falló, recuerdo que mi mamá empezó a trabajar. Trabajó en una compañía comerciante por más de 35 años. Su sueldo siempre fue menos que el de los hombres quienes ella supervisaba. Una vez, ella golpeó a uno de sus compañeros de trabajo por haberle pellizcado el culo. Le dijeron que necesitaba controlar su enojo. He visto que las mujeres en mi vida han sido forzadas a aceptar las bromas en el vestuario y comentarios estúpidos sobre su vestimenta y modales. Con el movimiento de #MeToo, veo esperanza de que mis amigas, sobrinas, y estudiantes de todas se armaron de valor para dar la cara y decir que ellas también fueron víctimas. Fue como si cada mujer que conocía tenía la misma experiencia que compartí. Les aplaudí por dar la cara. Por primera vez, desde la batalla para establecer La Enmienda de Igualdad de Derechos, sentí que el país escuchó el poder y la voz de las mujeres. Esta semana, hubo noticias que encontraron me sorprendió. 1 de 4 mujeres reportan agresiones sexuales, y 1 de 10 reportajes lleva acabo una detención. El sistema, de nuevo, abusa de las mujeres con una mentalidad de derecho procesal que culpa a las víctimas. Las mujeres forman parte aproximadamente del 50 por ciento de la población del país, pero son insuficientemente representadas en el ámbito político. Queríamos saber por qué las mujeres no se presentaban como candidatas. Queríamos saber por qué los hombres golpean a las mujeres. Queríamos saber por qué la violación de mujeres, el robo de sus sueldos – de las mujeres que conocemos y las que no conocemos – sigue sucediendo, y por qué siguen siendo vistas como de segunda clase. El trabajo que se publica aquí nos ayuda a contestar estas preguntas. Este tema es bilingüe gracias a los estudiantes de University's Spanish Translation and Interpretation Program. Les agradecemos.

**Dr. Terry Wimmer**  
Professor, School of Journalism  
twimmer@email.arizona.edu

Cuando comenzó el semestre, los estudiantes rápidamente escogieron el enfoque de esta edición para El Independiente. Los hombres magnates de Hollywood, los políticos y los personajes televisivos fueron expositos por años y años de conducta sexual inapropiada y acoso. La justicia parecía posible. Alrededor de ese tiempo me sentí asombrado, después, bastante atónito, al ver que amigas postearon la simple frase "Yo También" en Facebook. Mujeres con quienes trabajé por 25 años en salas de prensa, amigas que son como familia, una prima y una tía, #MeToo, veo esperanza de que mis amigas, sobrinas, y estudiantes de todas se armaron de valor para dar la cara y decir que ellas también fueron víctimas. Fue como si cada mujer que conocía tenía la misma experiencia que compartí. Les aplaudí por dar la cara. Por primera vez, desde la batalla para establecer La Enmienda de Igualdad de Derechos, sentí que el país escuchó el poder y la voz de las mujeres. Esta semana, hubo noticias que encontraron me sorprendió. 1 de 4 mujeres reportan agresiones sexuales, y 1 de 10 reportajes lleva acabo una detención. El sistema, de nuevo, abusa de las mujeres con una mentalidad de derecho procesal que culpa a las víctimas. Las mujeres forman parte aproximadamente del 50 por ciento de la población del país, pero son insuficientemente representadas en el ámbito político. Queríamos saber por qué las mujeres no se presentaban como candidatas. Queríamos saber por qué los hombres golpean a las mujeres. Queríamos saber por qué la violación de mujeres, el robo de sus sueldos – de las mujeres que conocemos y las que no conocemos – sigue sucediendo, y por qué siguen siendo vistas como de segunda clase. El trabajo que se publica aquí nos ayuda a contestar estas preguntas. Este tema es bilingüe gracias a los estudiantes de University's Spanish Translation and Interpretation Program. Les agradecemos.

## PERSONAL EL INDE

La Escuela de Periodismo de la Universidad de Arizona forma parte de la Facultad de ciencias sociales y el comportamiento. Para obtener más información visite [journalism.arizona.edu](http://journalism.arizona.edu)

EDITOR | DISEÑADOR

Courtney Talak

EDITOR FOTOGRÁFICO

Nick Smallwood

CORRECTOR

Andrew Koleski

REPORTEROS

Gloria Knott

Isaac Rounseville

Allison Suarez

Jessica Suriano

Courtney Talak

Lauren Whetzel

Las traducciones fueron proporcionadas por estudiantes del Programa de Traducción e Interpretación del Departamento de español y portugués de la Universidad de Arizona. Profesores a cargo de la supervisión: Prof. Jaime Fatas,

Alejandra Torres. Editora: Vanessa Ponce. Traductores: Javier Aispuro,

Cynthia Ortega y Vanessa Ponce.

UNA PUBLICACIÓN POR LA ESCUELA DE PERIODISMO DE LA UNIVERSIDAD DE ARIZONA • PRIMAVERA 2018

# EL INDEPENDIENTE

EL ESTATUS DE LAS  
MUJERES EN ARIZONA.

# IGUALDAD.

